

РУКОВОДСТВО

по включению тематики прав человека в
другие юридические курсы, а именно в курсы
экономической направленности

ноябрь 2014 г.

Перевод с английского языка

Раду Мареш

Кандидат юридических наук, доцент, Институт прав человека и гуманитарного права им.
Рауля Валленберга, Лундский Университет, Швеция

**RAOUL
WALLENBERG
INSTITUTE**

OF HUMAN RIGHTS AND HUMANITARIAN LAW

Подготовка этой публикации организована Институтом прав человека и гуманитарного права им. Рауля Валленберга в рамках академического сотрудничества с Белорусским государственным университетом и другими учреждениями высшего образования Республики Беларусь при финансовой поддержке правительства Швеции в лице Шведского агентства по международному развитию (Sida).

Данная публикация является первой версией Руководства и была разработана для преподавателей Белорусского государственного экономического университета и других университетов Республики Беларусь с целью предоставления им идей и материалов для включения аспектов международного права прав человека в юридические курсы экономической направленности. Мы надеемся, что опыт, накопленный белорусскими преподавателями, которые в настоящее время используют это Руководство, приведет к его доработке, где будет в большей мере учтен правовой и экономический контекст Беларуси, а также учебные планы белорусских вузов.

Изначально, Руководство не было предназначено для публикации, однако сейчас оно доступно в каталоге электронных ресурсов БГУ <http://hr-libguide.bsu.by/default.aspx>. Этот документ включает оригинал текста на английском языке и его перевод на русский язык.

Содержание

1.	ЗАДАЧИ И ОЦЕНКА	5
2.	ОБЩАЯ ЧАСТЬ: соображения, относящиеся ко всем курсам	8
3.	ОСОБАЯ ЧАСТЬ: конкретные области и материалы правоприменительной практики	12
3.1.	Соглашения о свободной торговле и трудовые права	12
3.2.	Защита прав интеллектуальной собственности и права человека	13
3.3.	Приватизация и ответственность государств в области прав человека	15
3.4.	«Вводящая в заблуждение реклама» и права человека	16
3.5.	Оценка воздействия на права человека в туристической индустрии	18
3.6.	Зоны конфликтов и свободная торговля: «кровавые алмазы»	19
3.7.	Права женщин и право на питание: оценка воздействия международных экономических договоров	20
3.8.	Корпоративное саморегулирование и трудовые права: кодекс деловой этики компании «Nike»	22
3.9.	Доступ к юстиции и международные судебные разбирательства: правовое разделение юридических лиц	23
3.10.	Работники-мигранты: уязвимость и доступ к юстиции в ЕС	25
3.11.	Недопущение дискриминации и экономическая интеграция: гендерное равенство в соответствии с законодательством ЕС	27
3.12.	Развитие кооперации, коммерческие права и права женщин: Соглашением о партнерстве АКТ-ЕС (Соглашение Котону)	29
3.13.	Спорт и права человека	30
3.14.	Ведение бизнеса в зонах конфликтов и гуманитарное право	32
3.15.	Защита окружающей среды и права человека	34
3.16.	Права человека в отношении компаний: право на эффективные средства правовой защиты	35
3.17.	Юридические нормы, регламентирующие инвестиционную деятельность, и права человека	36
4.	Приложения	39

Назначение настоящего Руководства

Руководство имеет целью оказание помощи преподавателям в виде предоставления им идей и материалов для включения в свои курсы аспектов международного права прав человека.

Для **студентов** Руководство имеет целью предложить ценный опыт познания, который определяется доступом к *конкретным материалам правоприменительной практики в сфере прав человека* (живая иллюстрация тематики прав человека, связанной с их профессиональной/образовательной специализацией) и к *общей юридической концепции прав человека* (существенные элементы международного законодательства о правах человека и обязательств).

Ограничения

Подразумевается, что курсы с использованием настоящего Руководства не могут заменить специализированных курсов о правах человека. Преподаватели, применяющие настоящее Руководство, сталкиваются с некоторыми явными ограничениями. Некоторые преподаватели могут оказаться ограниченными *компетенцией/познаниями студентов* (студенты не обладают полученной ранее правовой подготовкой или же находятся на ранних стадиях правовой подготовки). Среди прочих ограничений – *ограниченность времени у преподавателей* на рассмотрение аспектов прав человека в рамках курсов. Такие ограничения учтены в основных направлениях (задачах) Руководства и в предлагаемых ниже показателях оценки.

1. ЗАДАЧИ И ОЦЕНКА

Задачи Руководства

Задачи имеют тройную направленность: **повышение осведомленности, непосредственное приобщение и пробуждение интереса.**

1. Первая задача состоит в повышении **осведомленности** о международно-правовых нормах в области прав человека как о международно признанных минимальных представлениях для обеспечения человеческого достоинства и как о четко определенной сфере международного права. Как и в других странах, студенты курсов экономического характера, скорее всего, не посещали лекций по праву в области прав человека и могут иметь ошибочные представления о том, что фактически означают права человека *с юридической точки зрения*.

1. Вторая задача заключается в том, чтобы предоставить студентам **возможность непосредственного контакта** с *первичными источниками* международного законодательства о правах человека. С учетом ограничений по времени и ограничений, связанных с профессиональной специализацией, максимального воздействия можно добиться путем чтения и обсуждения первоисточников. Преподаватели могут подобрать небольшие, однако, крайне значимые разделы международных договоров, судебных дел и отчетов.

3. Третья задача состоит в пробуждении **интереса и эмоционального желания** продолжить в будущем более углубленное изучение прав человека. Лекции и семинары, проводимые с учетом настоящего Руководства, могут стать для целого ряда студентов первой ступенью к другим, более продвинутым курсам в области прав человека.

Оценка успешности

Принимая во внимание ограничения и задачи Руководства, включение тематики прав человека в курс осуществляется успешно, если решен вопрос относительно следующей триады «идея – международный договор – механизм реализации»:

1. Идея – Разъяснена и обсуждена *идея прав человека* (права, связанные с человеческим достоинством и юридически закрепленные права с соответствующими обязательствами со стороны государств «уважать/защищать/обеспечивать реализацию»).

2. Международный договор – Студентам предоставляется для ознакомления хотя бы одна *основополагающая конвенция в области прав человека (иной нормативный документ)*, которая будет использоваться при проведении лекции/семинара (некоторые другие

конвенции могут по возможности упоминаться в целях приведения примеров).

3. Механизм реализации международного договора – Проводится обсуждение *одной из таких процедур надзора*, сопутствующих международному договору (в целях приведения примеров может также упоминаться факт существования других механизмов). Это может быть судебный механизм (как, например, Европейский суд по правам человека) или орган по контролю над выполнением договоров (как, например, Комитет ООН по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин).

Как пользоваться Руководством

Настоящее Руководство предназначено для преподавателей БГЭУ, принимавших участие в консультативном совещании, организованном в Минске в июне 2014 года, и представивших описание своих курсов (см. Приложение), а также для других преподавателей из БГЭУ и региональных университетов, которые могут пожелать включить тематику прав человека в свои курсы. Надеемся, что настоящее Руководство будет пересмотрено и усовершенствовано через год-два на основании информации, полученной в порядке обратной связи от преподавателей, применявших настоящее Руководство.

Руководство содержит две основных части, связанных с международными правами человека: **Общую часть** (основы международного законодательства о правах человека) и **Особую часть** (конкретные области и материалы правоприменительной практики).

В **Общей части** (Раздел 2) определены *фундаментальные аспекты*, необходимые для понимания концепции международного законодательства о правах человека. Эта часть имеет отношение ко всем курсам.

Особая часть (Раздел 3) призвана помочь преподавателям в определении *тем и материалов*, имеющих наибольшее отношение к их конкретным курсам. Такие материалы должны: 1 – способствовать проведению практико-ориентированных дискуссий в рамках тематики прав человека, которые могут иметь отношение к студентам; 2 – предоставить преподавателям «портал» для обсуждения основополагающих аспектов международного законодательства о правах человека (Общая часть). В Особой части содержится 17 примеров (казусов, т.е. материалов правоприменительной практики), причем в каждом из них представлено описание дела, источники и конкретные права человека, затрагиваемые в данном случае. Источники тщательно подобраны в целях максимальной значимости, а некоторые из них доступны на русском языке.

Особая часть призвана предоставить перечень казусов, которые больше всего подходят им по теме, на выбор преподавателей всех курсов. В основе перечня лежат дискуссии, проводившиеся с каждым преподавателем в Минске в

июне 2014 года, а также подробные описания курсов, полученные в течение весны 2014 года. Однако перечень не структурирован по отдельным курсам (с рекомендацией казусов для каждого курса) и не имеет целью увязку каких-либо случаев с каждым из курсов, так как кажется, что курсы в ближайшее время будут претерпевать перестройку и внесение изменений. Кроме того, в будущем могут быть добавлены другие курсы, в рамках которых можно будет воспользоваться настоящим Руководством. Кроме того, настоящим Руководством можно будет пользоваться и при ведении других курсов. Следовательно, в целях предоставления преподавателям возможности оперативного выбора одного или нескольких казусов, что сократит время на подготовку, разработка единого списка казусов представляет собой оптимальный подход при подготовке настоящего Руководства.

Каждый отдельный преподаватель должен сам решить насколько детально рассматривать такие специфичные случаи в лекциях или семинарах. Это зависит от обширности вводного курса, от наличия времени на такие материалы правоприменительной практики, насколько связано с тематикой курса обсуждение подробностей этого случая и т.д. В целях настоящего Руководства казус должен быть использован для начала дискуссии о правах человека и должен дать преподавателю возможность представить основы международного законодательства о правах человека (Общая часть).

Настоящее Руководство исходит из предположения, что конкретные казусы Особой части представляют собой «портал» для изложения основных концепций международного законодательства о правах человека (Общая часть).

- В некоторых курсах (касающихся трудового законодательства и права социального обеспечения) уже имеется прочная увязка с более широкой тематикой прав человека; к примеру, в таких курсах используются конвенции МОТ. В таком случае преподаватели могут непосредственно переходить к включению в свои курсы Общей части. Курс по основам права (Теория государства и права) также непосредственно может включать независимое представление тематики прав человека, освещенной в Общей части.
- В некоторые другие курсы, имеющие экономическую направленность (экономическое право, интеллектуальная собственность, альтернативное решение споров), при проведении лекций и семинаров не так просто вводить Общую часть. То же самое касается международного гражданского процессуального права в связи с четкой дисциплинарной направленностью. При ведении таких курсов для создания «портала» необходимы особые казусы по материалам правоприменительной практики. Такие разнообразные казусы представлены в Особой части. Впоследствии лекции и семинары можно расширить за счет тематики основ международного законодательства о правах человека (Общая часть).

2. ОБЩАЯ ЧАСТЬ: сообщения, относящиеся ко всем курсам

Преподаватель должен быть готов дать разъяснения по тематике прав человека в целом (основные концепции международного законодательства о правах человека) и в деталях (выбрать несколько прав человека с аспектами высокой степени релевантности для конкретного курса).

Существенные аспекты

Представление идеи международного законодательства о правах человека в качестве юридически закрепленного права требует пояснения следующих существенных аспектов: концепция прав, обязанности государства, международные акты, связь с конституционным правопорядком Беларуси. Источники в помощь при подготовке приведены ниже.

При представлении и обсуждении следует разъяснить следующие аспекты:

1. **Концепция прав человека** – Что такое права человека? Чем они не являются? Примеры.
2. Наиболее важные **международные акты** по правам человека – Каковы основные конвенции ООН, основные конвенции МОТ (трудовая тематика) и Европейской конвенции о правах человека (региональный инструментарий)?
3. **Обязательства государств** – Какие обязанности имеют государства в отношении прав человека (*«уважать/защищать/обеспечивать реализацию» прав человека*)? Какие обязанности имеют государства в отношении международного надзора (подача *отчетов* в органы, проводящие контроль над выполнением международных договоров (включая общий периодический обзор) и *порядок рассмотрения жалоб*)?
4. **Применимость к Беларуси** – Какие акты о международных правах человека Беларусь ратифицировала?
5. **Положения Конституции**, отражающие права человека – Каким образом и какие права человека упомянуты в Конституции Республики Беларусь?

Приведенные ниже документы и ссылки тщательно подобраны, так как в них представлены в сжатом виде ответы на вопросы, затронутые выше в пунктах 1-4. Прочитав эти материалы, преподаватели могут ознакомиться либо углубить свое понимание международного законодательства о правах человека, а также найти идеи для вопросов, поднимаемых на семинарах, и тем для обсуждения, имеющих самое существенное отношение к их курсам. Некоторые из представленных ниже ссылок в Интернете содержат перечни (перечни международных договоров, Замечаний общего порядка, информационных

бюллетеней) – они являются оперативным и полным источником материалов, призванных оказать помощь преподавателям при: 1— оперативном применении и ознакомлении с огромным массивом международного законодательства о правах человека в электронном виде; 2 –подборке небольшого количества материалов, более всего необходимых в интересах конкретного курса.

Существенные материалы

1 - В отношении концепции прав человека см.

- «Что такое права человека?» <http://www.ohchr.org/EN/Issues/Pages/WhatareHumanRights.aspx>
- Марк Гибни (Mark Gibney), «Формирование и развитие концепции прав и свобод человека», Глава 1 Пособия по правам человека (2014), (на русском языке).

2 - В отношении международных актов см.

- Всемирная декларация прав человека (краткие формулировки прав человека, представленные в этом документе большого историко-правового значения) <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Основные международные договоры ООН (см. перечень из 10 основных международных договоров по правам человека по адресу в Интернете: <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CoreInstruments.aspx>)
- Основные конвенции МОТ (см. перечень из 8 конвенций в 4 главных областях – свобода объединяться в профсоюзы, принудительный труд, детский труд, недопущение дискриминации – по адресу: <http://ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>)
- Устав Организации Объединенных Наций (в Преамбуле, Ст. 1.3, Ст. 55 содержатся ссылки на основные права человека).

3 - В отношении обязательств государств «уважать/защищать/обеспечивать реализацию» прав человека см. (на русском языке):

- Комитет по правам человека – Замечание общего порядка № 31 (*Характер общих правовых обязанностей, налагаемых на государства, подписавшие Пакт*) – http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CCPR%2fC%2f21%2fRev.1%2fAdd.13&Lang=en
- Комитет по экономическим, социальным и культурным правам – Замечание общего порядка № 3 (*Характер обязательств государств-членов*) – http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=INT%2fCESCR%2fGEC%2f4758&Lang=en)

- В отношении международных процедур надзора см. «Четыре контрольных функции Комитета» (стр. 14-21 и 25-27 документа «Гражданские и политические права: Комитет по правам человека») по адресу: <http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet15rev.1en.pdf>)

Существует большое количество «Замечаний общего порядка», принятых комитетами по контролю над выполнением всех основных конвенций ООН. Они являются авторитетным базовым источником интерпретации прав человека, указанных в международных договорах. Многие из таких замечаний общего порядка касаются одного-единственного права (например, право на здоровье, право на воду, право на питание, недопущение дискриминации, право на жизнь, свобода самовыражения). В таких замечаниях общего порядка подчеркиваются ключевые компоненты конкретного права человека и представлены конкретные политические ситуации, к которым применимо данное право человека. Следовательно, преподаватель мог бы использовать такие замечания общего порядка в сочетании с конкретным казусом, подобранным для курса. Все эти замечания общего порядка доступны по адресу:

<http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/Pages/TBGeneralComments.aspx>

Офис Верховного комиссара по правам человека публикует «информационные бюллетени», посвященные конкретным правам человека и другим общим аспектам прав человека. Некоторые информационные бюллетени особенно полезны при подготовке семинаров: к примеру, «Часто задаваемые вопросы по экономическим, социальным и культурным правам»: <http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet33en.pdf> Все эти информационные бюллетени доступны по адресу: <http://www.ohchr.org/EN/PublicationsResources/Pages/FactSheets.aspx>

4 и 5 – В отношении значимости международных стандартов для Беларуси задача состоит в преодолении мнения, что права человека – это просто международные устремления, имеющие мало общего с внутренним правом.

Преподаватели могли бы пояснить, как права человека, содержащиеся в международно-правовых актах, могут быть применены в рамках национальной правовой системы Республики Беларусь. Следовательно, «ратификацию» международного договора можно представить в виде основного «приводного ремня» между международным и внутренним правовым режимом. Далее, Конституцию Республики Беларусь можно представить в виде основополагающего нормативного документа, содержащего общепризнанные (в т.ч. в международном праве) принципы права, применимые в рамках национальной правовой системы.

- С ратификацией Беларусью основных международных договоров по правам человека можно ознакомиться по адресу: http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx

3. ОСОБАЯ ЧАСТЬ: конкретные области и материалы правоприменительной практики

Настоящий раздел призван оказать помощь преподавателю при выборе четкой направленности и подготовке подходящего казуса по материалам правоприменительной практики для лекции либо семинара. Включено 17 примеров (казусов), представленных в соответствии с той же структурой:

- a) сжатое *резюме* казуса;
- b) конкретные *права человека, затрагиваемые в данном случае*;
- c) соответствующие *источники и материалы*;
- d) некоторые вопросы, которые преподаватель может затронуть для проведения обсуждений.

3.1. Соглашения о свободной торговле и трудовые права¹

Вопрос о взаимосвязи между международной торговлей и трудовыми отношениями был поднят в системе Всемирной торговой организации (ВТО). ВТО рассмотрела и отвергла наличие взаимосвязи между глобальной торговой системой и трудовыми отношениями в *Сингапурской министерской декларации* от 1996 года. В ней указывается, что несмотря на значимость трудовых прав, их защитой и продвижением следует заниматься в рамках системы МОТ, а не посредством недавно возникшей ВТО (см. п. 4 «Базовые нормы условий труда» Декларации).

Вне многосторонних рамок ВТО государства заключают двусторонние соглашения о свободной торговле. Одним из примеров может служить *Соглашение о свободной торговле между Канадой и Колумбией*, которое содержит непосредственную отсылку (Глава 16 Соглашения) к трудовым правам, содержащимся в *Декларации МОТ об основных принципах и правах на работе (1998 г.)*. Больше конкретики по торговым правам представлено в *Соглашении о сотрудничестве в области труда между Канадой и Колумбией*, 2008 г. (статья 1: Общие обязательства). Здесь можно найти также процедуры правоприменения, среди которых способы решения случаев невыполнения в порядке сотрудничества и в случае возникновения антагонизма. Соглашение о торговле совместно с Соглашением о сотрудничестве в области труда представляют собой путь к продвижению экономической интеграции и либерализации торговли с уважением основных трудовых прав и окружающей среды.

¹ Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право» (раздел 20).

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Все права человека, основные трудовые права.

Источники

- Сингапурская министерская декларация: http://www.wto.org/english/thewto_e/minist_e/min96_e/wtodec_e.htm
- Глава 16 Соглашения: <http://www.international.gc.ca/trade-agreements-accords-commerciaux/agr-acc/colombia-colombie/chapter16-chapitre16.aspx?lang=eng>
- Соглашение о сотрудничестве в области труда между Канадой и Республикой Колумбия: http://www.labour.gc.ca/eng/relations/international/agreements/lca_colombia.shtml#ccalc

Вопросы для обсуждения

Почему ВТО отвергла взаимосвязь между торговлей и трудом (опасения перед протекционизмом, если на страны будут налагаться санкции за недостаточный уровень охраны труда)? Можете ли Вы сравнить и прокомментировать политические аспекты, связанные с регулированием трудовых отношений (в Соглашении о торговле) и юридические аспекты (в Соглашении о сотрудничестве в области труда)? Следовало ли бы предусмотреть в торговых соглашениях более строгие санкции за нарушение трудовых обязательств в соответствии с соглашением? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.2. Защита прав интеллектуальной собственности и права человека²

Права интеллектуальной собственности прочно защищены в системе ВТО – Соглашение по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности. Однако в ряде областей наблюдается отрицательное воздействие на права человека: право на здоровье, права коренных народов (на защиту их «традиционных знаний»), права лиц с ограниченными возможностями.

К примеру, доступ к жизненно важным лекарственным препаратам (лечение ВИЧ/СПИД), вероятно, ограничен высокими ценами, устанавливаемыми на

² Данный случай подсказан курсом «Право интеллектуальной собственности» и «Трудовое право» (раздел 15).

законных основаниях транснациональными фармацевтическими компаниями на свои запатентованные лекарственные средства. Эта проблема является насущной для менее развитых стран с плохо финансируемыми бюджетами здравоохранения, которые могут оказаться не в состоянии предоставлять лечение пациентам и выполнять свои обязанности по международным договорам о правах человека. Такое противоречие в связи с лекарствами от ВИЧ/СПИД стало особенно заметным в Южной Африке около 2000 года. Несмотря на всю сложность проведения такой дискуссии, она может послужить отличной иллюстрацией взаимосвязи между правами интеллектуальной собственности и правами человека. Еще один пример к вопросу о доступе к лекарственным препаратам – это постановление Верховного суда Индии (2013 г.) в отношении противоракового препарата Glivec, в котором отвергается заявка компании на выдачу патентной защиты в Индии после судебного разбирательства продолжительностью в 7 лет.

Другой пример – из сферы авторского права и прав *инвалидов*. Проблема состоит в том, что во многих странах ограничения на авторские права отсутствуют и в результате налицо недостаток публикуемых работ в доступных форматах (например, азбукой Брайля для лиц с нарушением зрения). Это имеет отрицательное воздействие в сфере образования, а также в отношении участия в культурной жизни и свободы самовыражения. В качестве ответа на подобные явления ВОИС приняло в 2013 году *Марракешский международный договор*, предусматривающий ограничения и исключения в интересах инвалидов (слепых, слабовидящих и не воспринимающих печатного слова на иных основаниях).

Для уяснения аспекта прав человека в составе прав интеллектуальной собственности см. Замечание общего порядка № 17, принятой Комитетом ООН по экономическим, социальным и культурным правам.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на здоровье, право на образование, право на участие в культурной жизни, свобода слова, права коренных народов, права инвалидов.

Источники

- Постановление Верховного суда Индии о препарате Glivec (2013 г.) (полный текст) <http://judis.nic.in/supremecourt/imgs1.aspx?filename=40212>
- *Марракешский международный договор* <http://www.wipo.int/treaties/en/ip/marrakesh>
- Хефтер и Остин (Helfer and Austin) «Права человека и интеллектуальная собственность: картографирование глобального интерфейса», Кембридж, 2012 г.

- Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам, *Замечание общего порядка № 17* (2006 г.) (на русском языке) http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E%2fC.12%2fGC%2f17&Lang=en

Вопросы для обсуждения

Каково воздействие защиты ИС на права человека? Каковы обязанности государства в отношении прав человека? Существует ли напряженность между правом ИС и правом в области прав человека? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.3. Приватизация и ответственность государств в области прав человека³

Международное законодательство о правах человека не регулирует вопросы предоставления общественно значимых услуг государственными или частными субъектами. Приватизация является полностью приемлемой, однако это не освобождает государство от обязательств касательно прав человека. Так, государство по-прежнему должно уважать, защищать и выполнять права человека по обеспечению доступа к приватизированным услугам (например, вода, образование, здравоохранение). Краткое изложение данного принципа доступно в Руководящих принципах ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека от 2011 года, особенно в Принципе 5 (о приватизации) и Принципах 1-4 (об обязанности государства «защищать» права человека).

Дело, являющееся знаковым в судебной практике в отношении *приватизации услуг водоканала*, касалось Аргентины. В результате непродуманной приватизации оказались ущемленными права человека, так как тарифы на воду оказались слишком высокими для обедневших потребителей, которые не могли ее себе позволить. После повторной национализации услуг водоканала спор между Аргентиной и международной компанией разрешался международным арбитражным трибуналом. Трибунал не придавал значения аспектам прав человека и тому, как поведение компании отрицательно сказалось на правах человека. Это случай *Suez/Vivendi против Аргентины* (ICSID, – Международный центр решения инвестиционных споров, – 2010 г.).

³ Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 9 курса (Правовое регулирование государственной собственности), курсом «Альтернативное решение споров», Раздел 4 курса (Арбитражные суды для решения споров), а также курсом «Международное гражданское процессуальное право» (Международное частное право), Раздел 8 курса (Международный коммерческий арбитраж).

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на воду, право на достойный уровень жизни, право на здоровье

Источники

- В отношении позиции международного законодательства о правах человека по вопросу приватизации см. Шармила Л. Мэрфи (Sharmila L. Murthy) «Право человека на водоснабжение и водоотведение: история, значение и разногласия по поводу приватизации», *Berkeley Journal of International Law*, 2013.
- Дело *Suez/Vivendi против Аргентины* (2010 г.). Факты спора (представлены в кратком изложении на стр. 10-22) и защита Аргентины со ссылкой на права человека (стр. 97-98) <http://italaw.com/documents/SuezVivendiAWGDecisiononLiability.pdf>
- *Руководящие принципы ООН* (на русском языке) по адресу: <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Вопросы для обсуждения

Вопросы, которые можно задать: Какое влияние может оказывать процедура приватизации на права человека? Какие нормы международного законодательства о правах человека затрагивают институт приватизации и каким образом? Каковы обязанности государства в процессе приватизации? Учитывает ли должным образом международный арбитраж права человека при проведении процедуры приватизации? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.4. «Вводящая в заблуждение реклама» и права человека⁴

Против компании «Nike» в судах США был подан иск в связи с «вводящей в заблуждение рекламой». Обвинения в деле *Каски против «Nike»* (1998 г.) касались того, что «Nike» искажает условия труда, в которых ее товары производятся на заводах в Юго-Восточной Азии. Заявляя, что права рабочих вдоль всей цепочки поставок уважаются, «Nike» стремилась успокоить озабоченных американских потребителей. Случай был связан с практикой «недобросовестной конкуренции», однако имел большое значение в

4 Данный случай был подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 12 описания курса (Правовое регулирование рекламы и рекламной деятельности – ненадлежащая реклама: понятие и виды).

отношении прав человека, так как делалась попытка привлечь к ответственности транснациональную компанию за нарушение прав человека на заводах, на которых в рамках аутсорсинга производилась продукция. Дело рассматривалось во всех инстанциях вплоть до Верховного суда США. В конечном итоге суть дела свелась к разрешению противоречий между правом на свободу слова фирмы «Nike» и соблюдением прав потребителей на достоверную информацию о корпоративной деятельности в целях недопущения введения в заблуждения (в том числе относительно трудовых прав на зарубежных заводах).

Данный случай может стать основой для ведения дискуссий по поводу основных конвенций о трудовых правах, упомянутых в Разделе 2 настоящего Руководства. Вопрос о социальной ответственности компании «Nike» можно обсудить в связке с Руководящими принципами ООН по бизнесу и правам человека.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Трудовые права и эксплуататорские условия труда, свобода самовыражения (свобода слова), антимонопольные аспекты права

Источники

- Первоначальная жалоба против компании «Nike» с рассмотрением нарушений конкретных трудовых прав. См., в частности, стр. 31-33 (первое и второе основание для подачи иска). http://reclaimdemocracy.org/wordpress/wp-content/uploads/2012/08/kasky_original_complaint.pdf
- *Руководящие принципы ООН* (на русском языке): <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Вопросы для обсуждения

Может ли антиконкурентное право стать эффективным правовым механизмом защиты трудовых прав? Каковы обязательства государств в отношении трудовых прав, в нарушении которых обвинялась компания «Nike»? Какими были обязательства компании «Nike» в области прав человека? Какие основные трудовые права урегулированы международным правом? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.5. Оценка воздействия на права человека в туристической индустрии⁵

Воздействие этой отрасли экономики в области прав человека можно проиллюстрировать на примере швейцарского туроператора «Kuoni» и его деятельности в Кении. Компания решила определить воздействие в области прав человека, чтобы предотвратить и устранить отрицательные воздействия на данную область отношений. В этих целях компания провела оценку воздействия. На данный момент такая оценка воздействия еще не является юридическим требованием в отличие от оценки воздействия на окружающую среду, являющейся в большинстве стран юридически обязательной. В отношении разнообразных прав человека, затрагиваемых в данном случае, см. стр. 11 (полный перечень прав) и стр. 18-19 (в отношении прав человека).

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Права детей, трудовые права

Источники

- «Kuoni – оценка воздействия на права человека», Отчет о проведении в Кении пилотного проекта, 2012 г. http://www.kuoni.com/docs/assessing_human_rights_impacts_0.pdf

Вопросы для обсуждения

На какие права человека оказывает влияние туристическая индустрия? Почему оценка воздействия является важным регулирующим инструментом для всех отраслей экономики как в сфере окружающей среды, так и в социальной сфере? Каковы обязанности государств в отношении прав человека, описанных в отчете компании? В каком нормативном акте можно найти эти права человека? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

⁵ Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 13 курса (Правовое регулирование туристической деятельности).

3.6. Зоны конфликтов и свободная торговля: «кровавые алмазы»⁶

По правилам Всемирной торговой организации (ВТО), ограничения в отношении доступа на рынок не поощряются и строго регулируются. Однако что происходит, когда международная торговля направляет доходы повстанческим группировкам, тем самым разжигая гражданские войны, в ходе которых чинятся невообразимые зверства? Около десятилетия назад вооруженные конфликты в некоторых африканских странах (Сьерра-Леоне, Ангола, Либерия, Демократическая Республика Конго (ДРК), Кот-д'Ивуар) частично финансировались за счет продажи алмазов. Решением, принятым государствами и представителями бизнес-сообщества, стал «Кимберлийский процесс», международная инициатива по сертификации добычи и торговли для исключения попадания алмазов, добытых в зонах конфликтов, в международные цепочки поставок. Эффектом такой инициативы стало блокирование экспорта и импорта алмазов из зон конфликтов, что идет вразрез с либерализацией международной торговли и обязательствами стран-экспортеров и стран-импортеров, принятыми в рамках режима ВТО. С учетом того что Кимберлийский процесс был согласован с Советом Безопасности и Генеральной Ассамблеей ООН, уместно ли говорить о данном случае как о конфликте между международным торговым правом и международным законодательством о правах человека?

Ответ отрицателен: ВТО издала «изъятие из правила», которое эффективно предоставляет исключение государствам-членам ВТО, желающим ввести ограничения на международную торговлю алмазами из зон вооруженных конфликтов. Такое изъятие из правила было издано по просьбе некоторых государств для внесения юридической ясности в указанный вопрос. Несмотря на то что Беларусь еще не является членом ВТО (переговоры о присоединении были начаты в 1993 году), Беларусь участвует в Кимберлийском процессе и тем самым взяла на себя обязательства по данной договоренности.

Источники

- *Изъятие из правила ВТО* (2003 г.) (2 стр.) <http://docsonline.wto.org/imrd/directdoc.asp?DDFDocuments/t/WT/L/518.doc>
- В отношении истории и плана Кимберлийского процесса см.: <http://www.kimberleyprocess.com/en/faq>
- В отношении проблемы «конфликтных алмазов» см. *кинофильм «Кровавый алмаз»* (2008 г.) с участием Леонардо ди Каприо. <http://www.imdb.com/title/tt0450259> Организация «Amnesty International» приветствовала этот фильм за повышение осведомленности общественности о вопросе торговли полезными ископаемыми и зон конфликтов. <http://www.amnestyusa.org/our-work/issues/business-and-human-rights/oil-gas-and-mining-industries/conflict-diamonds>

⁶ Данный случай был подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 12 описания курса (Правовое регулирование рекламы и рекламной деятельности – ненадлежащая реклама: понятие и виды).

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на жизнь, свобода от пыток, права детей, право вооруженного конфликта (гуманитарное право), многие другие права человека

Вопросы для обсуждения

Какие причины указаны ВТО в решении о предоставлении изъятия из правила в соответствии с Кимберлийским процессом? Каковы обязательства Беларуси в качестве участника Кимберлийского процесса? Какие тяжкие нарушения прав человека привели к возникновению Кимберлийского процесса? Почему необходим Кимберлийский процесс; разве обычные международные договоры в области прав человека не в состоянии должным образом решать вопрос нарушения прав человека? Насколько эффективна, по вашему мнению, модель сертификации, используемая в рамках Кимберлийского процесса; не думаете ли вы, что сертификацию легко обойти беспринципным бизнесменам и госчиновникам?

3.7. Права женщин и право на питание: оценка воздействия международных экономических договоров⁷

Недостаток продовольствия может быть вызван многими причинами: от природных катастроф и вооруженных конфликтов до плохо продуманных правил международной торговли и гендерного неравенства.

Например, хотя женщины составляют в мире до 80% рабочей силы в сельском хозяйстве, им принадлежит менее 1% земли, а на их долю приходится менее 1% выдаваемых по всему миру сельскохозяйственных кредитов. Специальный докладчик ООН по вопросу о праве на питание продемонстрировал, как улучшение защиты прав женщин может сказаться на увеличении объемов сельскохозяйственного производства: устранение дискриминационных законов и культурной практики; поддержка развития женских кооперативов; возделывание земли в сочетании с оказанием поддержки сельскому хозяйству. Право на питание включает требования наличия, доступности, соответствия и устойчивости, причем все из них должны быть встроены в правоприязнания и обеспечены механизмами отчетности. (*Преобразовательный потенциал права на питание*)

Государства договариваются о международных договорах, создающих правовые режимы международной торговли и инвестирования. Специальный докладчик ООН по праву на питание предложил государствам проведение Оценки Воздействия на Права Человека (ОВПЧ) в качестве способа уяснения и решения вопроса о воздействии международных договоров в области торговли на все права человека. ОВПЧ является регулирующим средством,

⁷ Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 19 курса.

которое определяет, прогнозирует и реагирует на нарушения прав человека. Иными словами, с помощью ОВПЧ измеряется потенциальное воздействие торгово-инвестиционных соглашений на способность государств выполнять обязательства в области прав человека, а также на способность индивидов пользоваться предоставленными правами. (*Руководящие принципы по оценке воздействия на права человека торгово-инвестиционных соглашений*)

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Права женщин, право на питание, все права человека

Источники

- *Воздействие гендерной дискриминации на право на питание:* <http://www.srfood.org/en/gender>
- *Преобразовательный потенциал права на питание, Отчет специального докладчика по праву на питание (2014 г.)* http://www.srfood.org/images/stories/pdf/officialreports/20140310_finalreport_en.pdf
- *Руководящие принципы по оценке воздействия на права человека торгово-инвестиционных соглашений (2012 г.)* www.srfood.org/images/stories/pdf/officialreports/20120306_hria_en.pdf

Вопросы для обсуждения

Можете ли вы найти отсылки к праву на питание во Всемирной декларации прав человека (ст. 25) и Пакте об экономических, социальных и культурных правах (ст. 11)? Какова взаимосвязь между правами женщин и правом на питание? Каковы обязательства государств согласно международному законодательству о правах человека касательно таких «социальных» прав, как право на питание («прогрессивные меры» в соответствии со ст. 2 Пакта об экономических, социальных и культурных правах)? Какие конкретные меры государства должны принять для улучшения доступа к продовольствию? Каковы основные аспекты права на питание, по мнению специального докладчика ООН по праву на питание (наличие, доступность, соответствие и устойчивость)? Является ли ОВПЧ средством сглаживания напряженности, существующей между международными экономическими соглашениями и международным законодательством о правах человека? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.8. Корпоративное саморегулирование и трудовые права: кодекс деловой этики компании «Nike»⁸

В соответствии с международным законодательством, государства имеют юридические обязательства в отношении уважения и обеспечения прав человека. С ростом либерализации торговли и инвестиций компании во все большем объеме работают посредством дочерних предприятий и подрядчиков в международных масштабах. Такие компании имеют социальные обязательства по уважению прав человека, как констатируют Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.). Поэтому социальные обязанности государств не подменяются, а дополняются корпоративными социальными обязательствами. Многие транснациональные фирмы приняли кодексы деловой этики, чтобы обеспечить уважение прав человека своими филиалами при работе. «Nike» обладает таким кодексом и является примером компании, добившейся значительного прогресса за последних 20 лет, превратившись сегодня из фирмы, критикованной за серьезные нарушения в области труда в своих цепочках поставок в Восточной Азии (в середине 90-х гг. XX в.), в лидера в области ведения деятельности, связанной с «корпоративной социальной ответственностью».

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Трудовые права

Источники

- «Nike», *Кодекс деловой этики*, (1 стр.): http://nikeinc.com/system/assets/2806/Nike_Code_of_Conduct_original.pdf?1317156854
- «NIKE», *Устойчивые результаты деловой деятельности*, отчет за финансовый год 12/13: http://www.nikeresponsibility.com/report/uploads/files/FY12-13_NIKE_Inc_CR_Report.pdf
- В отношении корпоративной ответственности по уважению прав человека см. Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.) (на русском языке): <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>
- «Симпсоны», видеоролик на тему предприятий каторжного труда, т.е. «потогонок» (2 мин.): <http://www.youtube.com/watch?v=DX1iplQQJTo>

⁸ Данный случай подсказан курсами «Трудовое право» и «Право социального обеспечения» (Раздел 16), а также курсом «Хозяйственное право» (Разделы 3 и 4).

Вопросы для обсуждения

Как соотносятся трудовые права, описанные в Кодексе деловой этики «Nike» с трудовыми правами с точки зрения законодательства Беларуси? Должны ли компании требовать от своих филиалов уважения прав человека или же такие компании должны предъявлять к своим филиалам лишь коммерчески значимые требования? Совместима ли корпоративная социальная ответственность компаний с принципом распределения ответственности между юридическими лицами (ограниченная ответственность)? Должны ли государства принимать законы, требующие от своих компаний уважать права человека при работе в других странах и вводить кодексы деловой этики по образцу фирмы «Nike»? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.9. Доступ к юстиции и международные судебные разбирательства: правовое разделение юридических лиц⁹

Некоторые из наиболее тяжких нарушений прав человека, связанных с хозяйственной деятельностью, имеют место в развивающихся странах, в которых уровень состояния законности и правопорядка является недостаточным. В таких условиях лица, пострадавшие от хозяйственной деятельности предприятия, не имеют доступа к эффективным средствам правовой защиты, чтобы заставить компании отвечать за свои действия. Неправомерное корпоративное поведение может принимать форму разрушения окружающей среды, лишаящее затронутое население средств к существованию (и тем самым права на труд, образование, жилище, воду), применения чрезмерной силы против местного населения, требующего в мирной форме того, что им причитается по праву (свобода собраний и самовыражения, свобода от бесчеловечного отношения), захвата земли и имущества без соблюдения установленного порядка и без выплаты адекватной компенсации, эксплуататорских условий труда (трудовые права).

Проблема состоит в *доступе к институтам юстиции*. В целях улучшения ситуации с правами человека следует ужесточить обязательства государства в соответствии с международным законодательством. Кроме того, жертвы неправомерных действий транснациональных компаний пытаются защищать свои права и законные интересы в судебных/административных органах государств по месту регистрации компании-учредителя. Это пример транснационального судебного разбирательства. Правообладатели стремятся привлечь к ответственности компанию-учредителя в судах развитых стран, где состояние законности и правопорядка выше и судебная власть руководствуется законом, за действия их дочерних предприятий в развивающихся странах. Использование транснационального судебного разбирательства соответствует

⁹ Данный случай подсказан курсом «Международное гражданское процессуальное право (частное международное право)» (Разделы 2-3) и курсом «Хозяйственное право» (Разделы 3-4).

таким международным документам, как Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.), возлагающим ответственность на компании-учредители. Руководящие принципы не имеют обязательной юридической силы (это не международный договор), однако представляют собой авторитетный политический инструмент, разъясняющий ответственность корпорации в отношении прав человека. Транснациональные компании несут социальную ответственность за уважение прав человека, где бы они ни работали. На практике от компаний ожидается проведение «комплексной юридической оценки в области прав человека» как средства соблюдения прав человека, что значит приложить разумные усилия для определения, разрешения вопроса и устранения отрицательного воздействия их деятельности на права человека.

Такие транснациональные разбирательства проводятся в нескольких странах, главным образом, в США, Великобритании и в последнее время в Канаде. Пример из судебной практики Канады («*Choc*» против «*Hudbay*», 2013 г.) помогает понять, как можно привлечь к ответственности компанию-учредитель в соответствии с принципами ответственности, не вытекающей из договорных обязательств (деликтная ответственность). Этот казус является, вероятно, оптимальным для представления в сжатой и четкой форме видов нарушений, происходящих в горнодобывающей промышленности (в данном случае в Гватемале) при ведении деятельности транснациональной компанией (в данном случае имеющей штаб-квартиру в Канаде). Важно то, что в этом деле раскрывается правовой механизм, как суд может найти основания для обхода принципа ограниченной ответственности, защищающего компанию-учредитель от ответственности и почти исключаящего привлечение к ответственности компанию-учредитель за нарушения прав человека.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на эффективное средство правовой защиты, разрушение окружающей среды (право на достойный уровень жизни, право на труд, образование, жилище, воду), свобода собраний и самовыражения, свобода от бесчеловечного отношения, право на землю, право на справедливое судебное разбирательство, трудовые права

Источники

- «*Choc*» против «*Hudbay Minerals*» (20 стр.): <http://www.chocversushudbay.com/wp-content/uploads/2010/10/Judgment-July-22-2013-Hudbays-motion-to-strike.pdf>
- В отношении корпоративной ответственности по уважению прав человека см. Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.) (на русском языке): <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Вопросы для обсуждения

Должна ли компания-учредитель нести ответственность за нарушения прав человека дочерними предприятиями (структурами)? Какой уровень контроля компания-учредитель должна иметь над своим филиалом для определения ответственности компании-учредителя (собственные неправомочные решения; оперативное управление против стратегического контроля)? Какие аргументы за и против разрешения судебного разбирательства в зарубежных судах против компании-учредителя? Является ли этот основополагающий принцип права предпринимательской деятельности (правовое разделение юридических лиц и ограничение ответственности) совместимым с принципами доступа к юстиции во времена глобализации, когда так много товаров и услуг производится и предоставляется за рубежом в условиях, нарушающих права человека? Является ли «комплексная юридическая оценка в области прав человека», указанная в Руководящих принципах ООН, реальным и надлежащим путем соблюдения компаниями прав человека? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.10. Работники-мигранты: уязвимость и доступ к юстиции в ЕС¹⁰

Работники-мигранты уязвимы в отношении эксплуатации и серьезных нарушений прав человека. Новая директива ЕС (*EU Directive 2009/52* (2009)) налагает строгие санкции на работодателей, у которых работают без документов работники-мигранты, предлагая существенную защиту работникам в признание их уязвимости. Такой законодательный подход заслуживает похвалы, так как расширяет работникам-мигрантам *доступ к средствам правовой защиты*. В целом, директива ЕС запрещает работодателям нанимать граждан из-за пределов ЕС без видов на жительство. Работодатели обязаны проверять документы потенциального работника и уведомлять власти при приеме на работу лиц без гражданства ЕС. Работники-мигранты получили новые права в отношении нанявших их нелегально работодателей (см. Ст. 6). Таким образом, работодатель должен платить работнику зарплату за все отработанное время на уровне минимальной оплаты труда или оплаты труда по коллективному договору, принятому в этой стране ЕС. Закон предполагает минимальную продолжительность найма в три месяца. Работодатель должен вносить за весь отработанный период взносы социального страхования. Каждое государство-член ЕС обязано обеспечить работнику-мигранту право на подачу иска против работодателя; государство обязано систематически и объективно информировать работника о его правах в отношении таких процедур. До момента получения причитающейся задержанной зарплаты работнику может

¹⁰ Данный случай подсказан курсом «Трудовое право» (Разделы 15, 16, 18), курсом «Международное гражданское процессуальное право (частное международное право)» (Раздел 3) и курсом «Социальное обеспечение» (Раздел 16).

предоставляться вид на жительство ограниченного срока действия. Профсоюзы работников или другие НПО могут оказывать помощь работнику в этом процессе, действуя от имени или в поддержку такого работника (Ст. 13). И, наконец, закон дает работнику право обращаться не только против прямого работодателя, но также и против косвенных работодателей (Ст. 8 о субподряде).

Такой нормативный подход получил благоприятную оценку со стороны специального докладчика ООН по вопросам мигрантов, который указал: «Борьба против трудовой эксплуатации мигрантов путем наложения санкций на работодателей-эксплуататоров часто кажется еще нереализованным обязательством государств, хотя оно бы в значительной мере способствовало ослаблению фактора притяжения беспорядочной миграции, тем самым уменьшив власть на мигрантов эксплуататоров-контрабандистов, снизив привлекательность неправомерного приема на работу и сократив объемы подпольного трудового рынка, являющегося основным фактором притяжения беспорядочной миграции. Директива ЕС о санкциях против работодателей – перспективная инициатива в этом отношении, направленная на упрощение доступа к юстиции жертвам негуманных или эксплуататорских условий труда, включая незаконных мигрантов, однако ее еще предстоит реализовать эффективным и всеобъемлющим образом» (стр. 16-19 документа «Трудовая эксплуатация мигрантов», 2014 г.)

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Доступ к средствам правовой защиты, трудовые права, свобода и безопасность граждан (запрет торговли людьми)

Источники

- Директива EC2009/52 (2009): <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:168:0024:0032:EN:PDF>
- «Трудовая эксплуатация мигрантов», отчет специального докладчика ООН по вопросам мигрантов (2014 г.): <http://www.ohchr.org/Documents/Issues/SRMigrants/A.HRC.26.35.pdf>

Вопросы для обсуждения

Как средства защиты, предусмотренные директивой ООН, соотносятся с законодательством Беларуси, применимым к работникам-мигрантам? Каковы политические цели подхода ЕС к работникам-мигрантам, не имеющим документов? Какие выгоды получают работники-мигранты согласно директиве ЕС? Какие обязательства директива ЕС налагает (непосредственных и косвенных) работодателей? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.11. Недопущение дискриминации и экономическая интеграция: гендерное равенство в соответствии с законодательством ЕС¹¹

Законодательством Европейского Союза запрещена *прямая или косвенная гендерная дискриминация*. Заслуживает внимания то, что с самого начала (50-е годы XX в.) законодательство Европейских Сообществ имело экономическую направленность, имея целью создание в Европе зоны свободной торговли. В первоначальных международных договорах Европейских Сообществ ссылки на права человека отсутствовали. Существовало лишь положение, запрещающее дискриминацию по половому признаку в контексте трудоустройства. Причина заключалась в недопущении получения государствами-членами конкурентных преимуществ друг над другом путем установления женщинам более низких ставок оплаты труда или менее благоприятных условий работы. Таким образом, закон о недопущении дискриминации был введен в ЕС для упрощения функционирования внутреннего рынка и поэтому традиционно ограничен сферой трудоустройства. Постепенно закон о недопущении дискриминации был расширен, *ввиду существовавшей необходимости*, за пределы регулирования трудовых отношений и гендерных аспектов: было признано, что для обеспечения индивидам возможности реализации полного потенциала на рынке труда весьма важно также гарантировать им социальное обеспечение и равный доступ в таких сферах, как здравоохранение, образование и жилье (стр. 13-14, 57, 90 «Пособия по европейскому закону о недопущении дискриминации»). Не затрагивая технических подробностей, такое развитие закона ЕС экономической направленности поучительно в интересах широкого обсуждения экономической интеграции и глобализации, происходящих в наши дни.

Можно обсудить некоторые ключевые аспекты закона о недопущении дискриминации в ЕС.

- Во-первых, закон ЕС принимает *дифференцированное отношение к полам*. Закон допускает менее благоприятные отношения на рабочих местах при наличии «подлинных и определяющих производственных требований» (стр. 45-47 «Пособия»). Закон ЕС гласит: «Государства-члены могут предусматривать дифференцированный подход на основании характеристик, связанных с ..., который не представляет дискриминации там, где в силу характера конкретной производственной деятельности или условий ее ведения такие характеристики составляют подлинные и определяющие производственные требования с учетом того, что цель является легитимной, а требования пропорциональными» (стр. 70 «Пособия»).

¹¹ Данный случай подсказан курсом «Международное гражданское процессуальное право (частное международное право)» (Разделы 2-3) и курсом «Хозяйственное право» (Разделы 3-4).

- Во-вторых, закон ЕС предоставляет государствам *свободу для принятия собственных политических мер и бюджетного выбора*. Такой выбор иногда подразумевает дифференцированный гендерный подход. Представ перед Европейским судом, государства и работодатели выдвигают возражения против исков, однако у государств есть особо широкое «поле для свободы действий» (стр. 45«Пособия»).
- В-третьих, для решения вопроса исторического и фактического неравенства полов могут потребоваться меры *«положительной дискриминации» (преференциальное отношение)*. Три примечательных дела, рассматривавшихся Европейским судом (ЕС) в контексте гендерного равенства определяют пределы принятия особых мер для компенсации неблагоприятного положения работающих женщин в прошлом на протяжении многих лет (стр. 39-41 – обзор 3 дел).
- В четвертых, конкретную проблему *гендерной дискриминации в вопросах оплаты труда* можно обсуждать в связи с двумя делами: дело *Defrenne против«SABENA»* и дело *Hillu Stapleton* (краткое изложение на стр. 90-91).

В трех случаях дифференцированного отношения на основании гендера государства в свою защиты использовали политику занятости и бюджетные соображения. Это следующие дела: дело *Schnorbus*, дело *MegneruScheffel*, дело *De Weerd (Roks)*, и *других* (краткое изложение на стр. 95-97).

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Недопущение дискриминации на рабочем месте, свободный от дискриминации доступ к социальному обеспечению

Источники

- «Пособие по европейскому закону о недопущении дискриминации», 2011 г.: http://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/1510-FRA-CASE-LAW-HANDBOOK_EN.pdf

Вопросы для обсуждения

Какие экономические причины противостоянию гендерной дискриминации на рабочих местах мы можем уяснить на примере развития законодательства ЕС? Оправдана ли положительная дискриминация? Что такое прямая и косвенная дискриминация? Какую свободу действий предоставляет прецедентное право Европейского суда государствам в деле принятия собственных политических мер, которые могут приводить к дифференцированному подходу к полам;

как насчет работодателей? Каковы условия, необходимые для обоснования разного подхода к полам; какие меры защиты используют государства, когда их политические меры оспариваются как дискриминационные? Укажите профессии, в которых дифференцированный подход к полам в целом признан оправданным (художественные профессии (стр. 46)), а где неоднозначным (милитаризованная государственная служба: вооруженные силы, правоохранительные органы, пенитенциарная система, органы по чрезвычайным ситуациям, стр. 48)? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.12. Развитие кооперации, коммерческие права и права женщин: Соглашением о партнерстве АКТ-ЕС (Соглашение Котону)¹²

На протяжении десятилетий ЕС оказывал помощь менее развитым странам в области развития. С 2000 года действует Соглашение о партнерстве ЕС с 79 странами Африки, Карибского и Тихоокеанского бассейнов («Соглашение Котону»). Это соглашение для снижения уровня бедности и облегчения торговли, наиболее всеобъемлющее и комплексное соглашение, заключенное ЕС (см. «Краткое изложение»). В Соглашении Котону сделан упор на правах человека и гендерной проблематике. Таким образом, стратегии развития должны систематически учитывать три комплексных вопроса: гендерное равенство, устойчивое управление окружающей средой и природными ресурсами, институциональное развитие и укрепление потенциала. Ст.31 Соглашения посвящена «гендерной проблематике». К тому же уважение прав человека считается существенным элементом Соглашения. В Ст. 9 Соглашения дается разъяснение значимости прав человека в деле движения государств в направлении выполнения внутренних обязанностей и обязательств, касающихся уважения прав человека. Ст. 9 рассматривает имеющиеся возможности в случае невыполнения обязательств в области прав человека.

В связи с тем, что Соглашение Котону отсылает государства к взятым на себя обязательствам в области прав человека по международным договорам, а формулировки в отношении «гендерной проблематики» в Ст. 31 носят довольно общий характер, гендерное равенство и права женщин полезно обсудить со ссылкой на основную специализированную конвенцию ООН: Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.). Беларусь ратифицировала эту конвенцию и ведет диалог с комитетом ООН, контролирующим ее реализацию.

Для уяснения и иллюстрирования специфичных и весьма разнообразных контекстов, в которых возникает гендерное неравенство, а также тех мер, которые Беларусь могла бы принять для продвижения гендерного равенства и ради соблюдения этой конвенции рекомендуется использовать документ «Перечень проблем и вопросов». Этот краткий документ (6 стр.) является также

12 Данный случай подсказан курсом «Трудовое право» (Раздел 19).

блестящей иллюстрацией диалога между комитетом и правительством в целях соблюдения конвенции.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Все права человека, права женщин, верховенство закона

Источники

- «Краткое изложение Соглашения Котону»: http://europa.eu/legislation_summaries/development/african_caribbean_pacific_states/r12101_en.htm
- «Соглашение Котону» (полный текст): [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22000A1215\(01\)&from=EN](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22000A1215(01)&from=EN)
- «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (на русском языке): <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/cedaw.htm>
- Комитет CEDAW (Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин), перечень проблем и вопросов в отношении учета периодических докладов – Беларусь (2010 г.), 6 стр. (на русском языке): http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2fQ%2f7&Lang=en

Вопросы для обсуждения

Каковы аргументы за и против увязывания прав человека с соглашением о торговле и помощи? Почему гендерная проблематика считается в Соглашении Котону «комплексным» вопросом? О каких видах законодательства, политических мер и действий справляется комитет у Беларуси в своих вопросах? Какие области гендерной дискриминации показались вам новыми или наиболее интересными после прочтения вопросов комитета? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.13. Спорт и права человека¹³

Такие масштабные спортивные мероприятия, как зимняя Олимпиада в Сочи, Кубок Мира по футболу в Бразилии или Лондонская Олимпиада 2012 года (можно еще добавить планируемый ЧМ по футболу в Катаре в 2022, уже было

¹³ Данный случай подсказан курсом «Спортивное право» (Раздел 9) и курсом «Основы права» (Раздел 10 о коррупции).

много критики особенно по трудовым вопросам и мигрантам), имеют хорошо документально подтвержденные воздействия в области прав человека. В настоящее время каждое спортивное соревнование подробно рассматривается и критикуется с точки зрения воздействия в области прав человека. Такие спортивные мероприятия являются источниками национальной гордости, направлены на демонстрацию технологических и организационных способностей, претендуют на содействие развитию путем усовершенствования транспортной инфраструктуры, возведения новых спортивных объектов, создания рабочих мест. В то же самое время повсеместны нарушения прав человека, которые принимают многие формы: (внутренние) работники-мигранты работают в сложнейших и эксплуататорских условиях с недостаточной правовой защитой, коррупция при заключении контрактов на миллиарды долларов, лишение собственности на землю без должного соблюдения установленного порядка и справедливой компенсации, чтобы расчистить место под крупные инфраструктурные проекты, нарушения трудовых прав вдоль всей цепочки поставок при производстве спортивного оборудования. Спортивные федерации, устраивающие такие крупные соревнования и ведущие наблюдение за их проведением, берут на себя обязательства в качестве организаторов. Те же требования выдвигаются к корпоративным спонсорам, имидж и маркетинг которых тесно связаны со спортивным мероприятием. А от государства-устроителя соревнования требуют выполнения правовых обязательств по защите прав человека на протяжении всего процесса.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Права работников-мигрантов, коррупция, права на землю и на имущество, справедливое судебное разбирательство и доступ к юстиции, трудовые права вдоль цепочки поставок (поставщиков)

Источники

- Институт по правам человека и бизнесу, «Время действовать в области прав человека при проведении крупных спортивных мероприятий», 2014 г.: <http://www.ihrb.org/commentary/time-for-action-human-rights-mega-sporting-events.html>
- «Стремление к совершенству: крупные спортивные мероприятия и права человека», 2014 г.: http://www.ihrb.org/pdf/2013-10-21_IHRB_Mega-Sporting-Events-Paper_Web.pdf
- Swedwatch, «Олимпийские нарушения», резюме, 2014 г. (2 стр.) http://www.swedwatch.org/sites/default/files/summary_-_the_olympic_violations_0.pdf
- В отношении обязательств государств и корпораций по соблюдению прав человека, Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.) (на русском языке): <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Вопросы для обсуждения

Каково воздействие крупных спортивных мероприятий на ситуацию с правами человека? Каковы обязательства спортивных федераций (негосударственных образований с национальными членами по всему миру)? Какова ответственность корпоративных спонсоров крупных спортивных соревнований? Должны ли соображения прав человека быть фактором конкурсного процесса, чтобы от государств, состоящих за право организовать соревнование, можно было потребовать определения воздействия в области прав человека и решения связанных с этим проблем? Какими, по вашему мнению, могут быть вероятные воздействия в области прав человека и развития Кубка мира 2022 года, организуемого Катаром? Как сочинская зимняя олимпиада отражалась в белорусской прессе и других русскоязычных СМИ? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.14. Ведение бизнеса в зонах конфликтов и гуманитарное право¹⁴

Бизнес может быть связан с вооруженными конфликтами различными путями. Компания может предоставить правительству оружие и материалы, используемые для совершения военных преступлений. Хорошей иллюстрацией служит дело голландского бизнесмена: он предоставил Ираку во времена правления Саддама Хуссейна тонны химических веществ для производства горчичного газа, использованного в 80-е годы против гражданского населения. Голландские суды осудили бизнесмена за преступное *соучастие в военных преступлениях*. Европейский суд по правам человека получил жалобу от осужденного бизнесмена на нарушение его права на справедливое судебное разбирательство голландскими судами, которые признали его подлежащим уголовной ответственности. Европейский суд отверг его заявление, подтвердив ответственность за военные преступления в соответствии с международным законодательством. Дело *Van Anraat против Нидерландов* (2010 г.) (есть еще хорошие примеры из практики Ирано-Иракской войны).

Еще одна связь между бизнесом и вооруженным конфликтом – это работа в таких зонах конфликтов, как Афганистан или Ирак, *частных военных подрядных организаций* (у нас используется устойчивый термин *частная военная компания* (ЧВК)). Приватизация военных услуг наблюдалась в последние десятилетия. Хотя они и не считаются «наемниками», такие частные военные компании не полностью защищены правилами международных гуманитарных законов. Государства, нанимающие такие компании, например, Соединенные Штаты, автоматически не несут ответственности за неправомерные действия таких частных фирм. Это вызвало опасения насчет «приватизации военных

14 Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право», Раздел 9 курса (Правовое регулирование разгосударствления и приватизации государственной собственности), а также курсом «Альтернативное решение споров», Раздел 4 курса (Арбитражные суды для решения споров).

действий» и серьезных злоупотреблений со стороны частных компаний. В результате в недавнем времени приняты два международных акта. Документ, принятый в 2008 году в г. Монрё «О частных военных компаниях и компаниях, занимающихся вопросами безопасности» подтверждает обязанность государств обеспечивать соблюдение частными военными и охранными фирмами, работающими в зонах вооруженных конфликтов, международного гуманитарного права и законодательства о правах человека. Тогда как подписанный в Монрё документ излагает обязанности государств, другой акт налагает ответственность на компании. Это «Международный кодекс деловой этики для частных охранных предприятий» от 2012 года. Большинство частных охранных предприятий – из США и Великобритании, причем эти два государства собираются сделать условием заключения государственных контрактов с правительствами США и Великобритании соблюдение данного кодекса деловой этики.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Гуманитарное право (право вооруженных конфликтов), военные преступления, преступления против человечности, свобода от пыток

Источники

- Краткое изложение дела *Van Anraat против Нидерландов* (2010 г.) доступно у Европейского суда по правам человека, «Компании: жертвы или виновники», донесение, 2013 г.: http://www.echr.coe.int/Documents/FS_Companies_ENG.pdf
- См. главу Людмилы Павловой «Основы международного гуманитарного права и прав человека» в «Пособии по правам человека» (2014 г.), (на русском языке)
- Краткое изложение и полный текст документа, принятого Монрё, «О частных военных компаниях и компаниях, занимающихся вопросами безопасности» доступны по адресу: <https://www.icrc.org/eng/resources/documents/misc/montreux-document-170908.htm>
- Описание «Международного кодекса деловой этики для частных охранных предприятий» доступно по адресу: http://www.icoc-psp.org/About_ICoC.html
- Как предложение: Коновалов И.П., Валецкий О.В. Эволюция частных военных компаний. Пушкино: Центр стратегической конъюнктуры, 2013. – 136 с.

Вопросы для обсуждения

Каковы условия ответственности за «пособничество» или «соучастие» в Беларуси; могло ли преследование по такому голландскому делу иметь место в Беларуси? Случай «приватизации военных действий относится к приватизации

услуг в отличие от приватизации собственности; можете ли вы указать другие случаи приватизации спорных услуг из-за их воздействия на права человека (приватизация образования, медицинских услуг)? Какие механизмы исполнения существуют в соответствии с кодексом деловой этики от 2012 года, чтобы обеспечить фактическое выполнение кодекса компаниями, добровольно его принявшими? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.15. Защита окружающей среды и права человека

Загрязнение окружающей среды непосредственно не является вопросом прав человека. Оно становится вопросом прав человека, когда загрязнение затрагивает благополучие людей, как, например, при возникновении отрицательных последствий для здоровья. Европейский суд по правам человека обычно рассматривает экологический ущерб в соответствии со Ст.8 Конвенции (право на неприкосновенность частной жизни). Можно использовать целый ряд дел. По делу *Фадеева против России* (2005 г.) государство было признано ответственным за непринятие мер в помощь населению, живущему поблизости сталелитейного комбината. Другой подобный случай – это дело *Tatar против Румынии* (2009 г.). В другом деле (*Hatton и другие против Соединенного Королевства*, 2003 г.) люди, жившие возле аэропорта Хитроу в Англии, подали жалобу на звуковое загрязнение от самолетов с утверждением, что нарушено их право на неприкосновенность частной жизни. Европейский суд не установил факта нарушения обязательств государства по Ст. 8, так как неудобства, причиняемые населению, проживающему возле аэропорта, не являются несоизмеримыми. Однако суд счел, что нарушено право на эффективное средство правовой защиты со стороны Великобритании (Ст.13 Конвенции), так как национальное законодательство не предоставляет истцам возможности на передачу дела в суд.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на уважение неприкосновенности частной и семейной жизни и дома, право на эффективное средство правовой защиты

Источники

- Краткое изложение дел *Фадеева против России* (2005 г.) и *Tatar против Румынии* (2009 г.) доступно у Европейского суда по правам человека, «Компании: жертвы или виновники», донесение, 2013 г.: http://www.echr.coe.int/Documents/FS_Companies_ENG.pdf
- Краткое изложение дела *Hatton и другие против Соединенного Королевства*, 2003 г. доступно здесь: http://www.pict-pcti.org/news_archive/03/03jul/ECHR_070803a.htm

Вопросы для обсуждения

Как «принцип принятия мер предосторожности» экологического права рассматривается в деле *Tatar против Румынии*? Оставляют ли три вышеупомянутых дела достаточно свободы государству для проведения политики в отношении развития и экономики или же Европейский суд слишком сильно вмешивается в решения суверенных государств? Какие концепции использует Суд, чтобы дать оценку тому, соблюдены ли государством обязательства в соответствии с законодательством о правах человека (пределы свободы усмотрения, пропорциональность)? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.16. Права человека в отношении компаний: право на эффективные средства правовой защиты

Серьезные корпоративные нарушения прав человека, имевшие место за последние 20 лет, стали поводом дискуссий вокруг «социальной ответственности» компаний. В Руководящих принципах ООН по бизнесу и правам человека (2011 г.) дано разъяснение такой ответственности. В то же самое время компании могут стать жертвами нарушений со стороны государств, в которых они ведут свою деятельность. Следовательно, сами компании обладают такими правами человека, как право на имущество, право на справедливое судебное разбирательство и право на эффективное средство правовой защиты. Такие права человека в отношении компаний признаются Европейской конвенцией по правам человека. Можно обсудить дело с участием российской нефтяной компании «Юкос». Это дело рассматривалось международным арбитражем (Постоянный арбитражный суд) с наложением на Россию штрафа в 50 млрд. долл. США. Менее известен тот факт, что то же дело рассматривалось и Европейским судом по правам человека. Суд применял положения о правах человека Европейской конвенции, ратифицированной Россией. Суд установил факты нарушения права на справедливое судебное разбирательство (ст. 6) и права на защиту собственности (ст. 1 Протокола № 1). Это дело «Юкос» против России (2011 г.), в ходе которого изучалось соблюдение Россией Европейской конвенции. Во втором судебном решении, принятом в 2014 году Европейский суд установил сумму компенсации, которую Россия обязана выплатить акционерам «Юкоса» за невыполнение Европейской конвенции. Сумма составила 1,9 млрд. евро, что менее суммы в 37,98 млрд. евро, которой требовали акционеры.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Право на эффективное средство правовой защиты, право на имущество, право на справедливое судебное разбирательство

Источники

- Европейский суд по правам человека, *ОАО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ ЮКОС» против РОССИИ* (2011 г.) (полный текст) <http://hudoc.echr.coe.int/sites/eng/pages/search.aspx?i=001-106308#%7B%22item-id%3A%5B%22001-106308%22%5D%7D>

Вопросы для обсуждения

Должны ли компании (юридические лица) обладать правами человека или права человека могут иметь лишь индивиды (люди)? Почему возник такой диспаритет в возмещениях ущерба по суду – 1,9 млрд. евро против 50 млрд. долларов – между постановлением Европейского суда и решением Постоянного арбитражного суда? Какой была реакция российского правительства на постановление Европейского суда? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

3.17. Юридические нормы, регламентирующие инвестиционную деятельность, и права человека¹⁵

Взаимоотношения между законодательством об инвестиционной деятельности и правами человека заметны на двух уровнях. Первый – это *межгосударственные «двусторонние инвестиционные договоры» (ДИД)*. Фундаментальное основание для таких договоров – это предоставление иностранным инвесторам правовой защиты, т.е. что их права будут уважаться государством, в которое они инвестируют. Инвесторы приобретают такие права, гарантирующие справедливый и надежный подход, защиту от экспроприации. Таким образом инвесторы получают гарантии, что их имущество, например, не будет экспроприировано, а местные законы не будут произвольно изменяться, снижая тем самым правовую уверенность, необходимую для долгосрочных крупномасштабных инвестиционных планов. Для реализации таких механизмов защиты ДИД предоставляют инвесторам доступ к международному арбитражу; там инвестор может привлечь государство к ответственности за нарушения обязательств, предусмотренных ДИД. В настоящее время в мире действует около 2500 ДИД. Наибольшие разногласия в указанной сфере относятся к практике международного арбитража, в котором, как представляется, аспекты прав человека не учитываются в достаточной степени. В наши дни бурные дебаты ведутся по поводу Трансатлантического соглашения о свободной торговле или Трансатлантического соглашения о торгово-инвестиционном партнерстве между США и ЕС; группы гражданского общества критикуют именно положения об арбитраже (см. «Все еще не любим системы решения споров между

¹⁵ Данный случай подсказан курсом «Хозяйственное право» (Разделы 19-21) и курсом «Альтернативное решение споров».

инвестором и государством»). В отношении полемики вокруг международного арбитража см. раздел «Приватизация и ответственность государств в области прав человека» в настоящем Руководстве (касается приватизации общественных услуг и последующего международного арбитража по поводу водоснабжения).

Второй уровень дискуссии на тему инвестирования и прав человека относится к договорам между транснациональной компанией и государством. Это *договору между инвестором и государством*. Одним из противоречивых аспектов таких договоров являются так называемые «оговорки о стабильности». Это положения частных договоров между инвесторами и государствами-реципиентами, касающиеся изменений законодательства стран-реципиентов во время жизненного цикла проекта. Такие статьи несут угрозу замораживания или замедления средств социально-экологической защиты, содержащихся в национальном законодательстве, в целях привлечения иностранных инвестиций. Эти положения могут оказывать воздействие на права человека, ограничивая гибкость государственного подхода к изменению законов, чтобы достигать целей в области прав человека или развития. Примеры таких законов – это законы, касающиеся недопущения дискриминации, здоровья и безопасности, трудовых прав, защиты окружающей среды и культурного наследия. Такие оговорки о стабильности иногда плохо сформулированы, что ставит инвесторов в крайне привилегированное, сильное положение по сравнению с государством и приводит к приоритету экономических соображений по сравнению со сферой прав человека, защиты окружающей среды и местного развития. В 2011 году ООН издала «Принципы ответственных договоров», представляющие собой комплекс из 10 принципов рекомендуемых норм, которые должны быть составной частью переговоров и договоров между инвестором и государством.

Права человека, затрагиваемые в данном случае

Экономические, социальные и культурные права, защита окружающей среды, вопросы налогообложения

Источники

- «Все еще не любим системы решения споров между инвестором и государством»: 10 причин выступить против суперправ в торговых сделках ЕС, CorporateEuropeObservatory, 16 апреля 2014 г., <http://corporateeurope.org/international-trade/2014/04/still-not-loving-isds-10-reasons-oppose-investors-super-rights-eu-trade>
- По вопросу оговорок о стабильности см. стр. vii-x в труде Андреа Шембергера (Andrea Shemberg) «Оговорки о стабильности и права человека» (2008 г.), <http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/9feb5b00488555eab8c4fa6a6515bb18/Stabilization%2BPaper.pdf?MOD=AJPERES>
- «Принципы ответственных договоров: включение управления рисками в области прав человека в переговоры о договорах

между государством и инвестором: руководство для участников переговоров», 2011 г., <http://www.ohchr.org/documents/issues/business/a.hrc.17.31.add.3.pdf>

Вопросы для обсуждения

Какие из принципов ответственных договоров уже присутствуют в законодательстве Беларуси? Проанализируйте ДИД, заключенный Беларусью, в сопоставлении с соображениями в области прав человека, изложенными в этом пункте. Какие существуют способы включения тематики прав человека в инвестиционные соглашения? Какими должны быть отношения между международным инвестиционным законодательством и международным законодательством о правах человека? При необходимости впоследствии можно затронуть общие вопросы, связанные с Разделом 2.

4. Приложения

Хозяйственное право

- Тема № 1. Хозяйственное право. Правовое регулирование хозяйственной деятельности (общая характеристика).
- Тема № 2. Субъекты предпринимательской деятельности (общие положения)
- Тема № 3. Правовое положение субъектов хозяйствования.
- Тема № 4. Правовой режим имущества субъектов хозяйствования.
- Тема № 5. Правовое регулирование учета, отчетности и анализав предпринимательской деятельности.
- Тема № 6. Договор как правовая форма хозяйственных отношений (общие положения).
- Тема № 7. Правовое регулирование торговой деятельности. Отдельные виды договора купли-продажи.
- Тема № 8. Правовое обеспечение возмездной передачи имущества во временное пользование.
- Тема № 9. Правовое регулирование отношений по выполнению работ.
- Тема № 10. Правовое регулирование кредитных и расчетных отношений.
- Тема 11. Правовое регулирование отношений по оказанию услуг.
- Тема 12. Правовые основы банковской деятельности. Правовое регулирование оказания услуг в сфере банковской деятельности.
- Тема 13. Правовое регулирование аудиторской деятельности.
- Тема № 14. Правовое регулирование рекламы и рекламной деятельности.
- Тема № 15. Правовое регулирование туристической деятельности.
- Тема № 16. Правовое регулирование обеспечения качества продукции, работ, услуг.
- Тема № 17. Правовое регулирование цен и ценообразования.
- Тема № 18. Правовые меры поддержки конкуренции и противодействия монополистической деятельности.
- Тема № 19. Правовое регулирование рынка ценных бумаг.
- Тема № 20. Правовое регулирование инвестиционной деятельности.
- Тема № 21. Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности.
- Тема № 22. Защита прав и охраняемых законом интересов субъектов хозяйственной деятельности.
- Тема № 23. Правовое регулирование экономической несостоятельности (банкротства).
- Тема № 24. Тенденции и перспективы развития правового регулирования предпринимательской деятельности.

Основы интеллектуальной собственности

1. Интеллектуальная собственность
2. Авторское право и смежные права
3. Общие положения о праве промышленной собственности
4. Правовая охрана изобретений, полезных моделей, промышленных образцов (патентное право Республики Беларусь)
5. Средства индивидуализации участников гражданского оборота, товаров, работ, услуг как объекты права промышленной собственности
6. Права на селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, защиту нераскрытой информации
7. Патентная информация
8. Патентные исследования
9. Ведение объектов интеллектуальной собственности в гражданский оборот
10. Коммерческое использование объектов интеллектуальной собственности
11. Защита прав авторов и правообладателей. Разрешение споров в области интеллектуальной собственности
12. Государственное управление интеллектуальной собственностью

Трудовое право

ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

- Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.
- Тема 2. Принципы трудового права.
- Тема 3. Источники трудового права.
- Тема 4. Правоотношения по трудовому праву.
- Тема 5. Субъекты трудового права.
- Тема 6. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения.
- ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ.
- Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
- Тема 8. Трудовой договор.
- Раздел 1 темы 8. Общие положения о трудовом договоре.
- Заключение трудового договора.
- Раздел 2 темы 8. Правовые формы изменения трудового договора.
- Раздел 3 темы 8. Прекращение трудового договора.
- Тема 9. Контракт как особый вид трудового договора.
- Тема 10. Заработная плата.
- Тема 11. Гарантийные и компенсационные выплаты.
- Тема 12. Рабочее время.
- Тема 13. Время отдыха. Социальные отпуска.
- Тема 14. Трудовая дисциплина.
- Тема 15. Охрана труда.
- Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора.
- Тема 17. Трудовые споры и порядок их разрешения.
- Раздел 1 темы 17. Индивидуальные трудовые споры.
- Раздел 2 темы 17. Коллективные трудовые споры.

- Тема 18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
- Тема 19. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность нанимателей и уполномоченных должностных лиц нанимателя за несоблюдение законодательства о труде.

Альтернативное разрешение споров

- Тема 1. Понятие, формы и значение альтернативного разрешения споров. Источники и равного регулирования
- Тема 2. Переговоры сторон. Претензионное производство
- Тема 3. Примирительная процедура в хозяйственном процессе
- Тема 4. Разрешение споров третейскими судами

Основы права

1. Основные понятия и категории государства и права
2. Общие положения о гражданском праве и гражданском правоотношении.
3. Граждане как субъекты гражданского права.
4. Юридические лица и государство как субъекты гражданского права.
5. Гражданско-правовые сделки.
6. Право собственности.
7. Общие положения об обязательствах, обеспечение исполнения обязательств.
8. Ответственность в гражданском праве.
9. Гражданско-правовой договор.
10. Основы трудового права. Общие положения о трудовом праве.
11. Трудовой договор.
12. Виды трудового договора. Изменение трудового договора.
13. Расторжение трудового договора.
14. Рабочее время и время отдыха.
15. Материальная ответственность работников.
16. Трудовая дисциплина. Индивидуальные трудовые споры.
17. Коррупция, и ее общественная опасность.

Международный гражданский процесс

- Тема 1. Понятие международного гражданского процесса.
- Тема 2. Международная подсудность.
- Тема 3. Правовое положение зарубежных участников гражданского процесса
- Тема 4. Доказывание и доказательства в гражданских делах с иностранным элементом.
- Тема 5. Установление содержания иностранного права (процессуальный аспект).

- Тема 6. Оказание правовой помощи судами
- Тема 7. Признание и исполнение иностранных судебных решений.
- Тема 8. Внешнеторговый арбитраж.
- Тема 9. Нотариальные действия с иностранным элементом

Право социального обеспечения

- Тема 1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.
- Тема 2. Источники права социального обеспечения. Понятие источников права социального обеспечения, их особенности и классификация.
- Тема 3. Принципы права социального обеспечения.
- Тема 4. Правоотношения в сфере социального обеспечения.
- Тема 5. Трудовой (страховой) стаж.
- Тема 6. Трудовая пенсия по возрасту.
- Тема 7. Пенсии за выслугу лет.
- Тема 8. Трудовые пенсии по инвалидности. Понятие пенсий
- Тема 10. Пенсии за особые заслуги перед Республикой.
- Тема 11. Социальные пенсии.
- Тема 12. Порядок назначения пенсий и исчисления среднего заработка. Перерасчеты, повышение и индексация пенсий.
- Тема 13. Пособия.
- Тема 14. Льготы по системе социального обеспечения.
- Тема 15. Иные виды социальной помощи.
- Тема 16. Международно-правовое регулирование социального обеспечения.

GUIDELINES

for integrating human rights in other disciplines,
particularly in economics-related courses

November 2014

Dr. Radu Mares
Associate Professor, RWI

**RAOUL
WALLENBERG
INSTITUTE**

OF HUMAN RIGHTS AND HUMANITARIAN LAW



Preparation of this publication is organized by Raoul Wallenberg Institute of Human Rights and Humanitarian Law within the framework of academic cooperation with the Belarusian State University and other institutions of higher education in Belarus with the financial support of the Swedish Government through the Swedish International Development Cooperation Agency (Sida).

This publication represents Version 1 of the Guidelines and was developed for the use of teachers and researchers at Belarusian State Economic University and other universities in Belarus to assist with ideas and materials they need in order to include international human rights law aspects in the economics-related law courses. It is hoped that the experience accumulated by Belarusian teachers currently using these Guidelines will result in Version 2, which will be able to contextualize the Guidelines for maximum relevance to the Belarusian legal and economic context as well as to the teaching curricula of Belarusian universities.

Originally not intended for publication, these Recommendations are now made available on Belarusian State University Lib-guide <http://hr-libguide.bsu.by/default.aspx>. This document includes an original text in English and its translation in Russian.

CONTENTS

1.	Objectives and Measurement	5
2.	General Part: Considerations relevant to all courses	8
3.	Special Part: Specific areas and cases	11
3.1.	Free trade agreements and labour rights	11
3.2.	Protection of intellectual property rights and human rights	12
3.3.	Privatization and the human rights obligations of states	14
3.4.	'Misleading advertising' and human rights	15
3.5.	Human rights impact assessments in tourism industry	16
3.6.	Conflict zones and free trade: 'Blood Diamonds'	17
3.7.	Women's rights and the right to food: impact assessments of economic treaties	19
3.8.	Corporate self-regulation and labour rights: The Nike Code of Conduct	20
3.9.	Access to justice and transnational litigation: Legal separation of entities	21
3.10.	Migrant workers: vulnerability and access to justice in the EU	23
3.11.	Non-discrimination in employment and economic integration: gender equality under EU law	25
3.12.	Development cooperation, trade and women's rights: the Cotonou Agreement	27
3.13.	Sport and human rights	28
3.14.	Conducting business in conflict zones and humanitarian law	30
3.15.	Environmental protection and human rights	31
3.16.	The Human Rights of companies: right to effective remedy	32
3.17.	Investment law and human rights	34
4.	Annex	36

The purpose of the Guidelines

The Guidelines are intended to assist **teachers** with *ideas and materials* they need in order to include international human rights law aspects in their courses, in a seamless way and with reduced preparation time.

For **students**, the Guidelines aim to offer a rewarding learning experience defined by access to a *concrete human rights case* (a vivid illustration of human rights related to their professional/educational specialization) and to the *general legal concept of human rights* (essential elements of international human rights and obligations).

Limitations

It is understood that the courses using these Guidelines cannot replace specialized courses in international human rights law. Teachers using these Guidelines face some clear constraints. Some lecturers might be constrained by the *legal capacity/knowledge of students* (students have no previous legal training, or they are in the early stages of legal training). Other constraints might be the *limited time available to teachers* to prepare and incorporate human rights aspects in their courses. These limitations inform the ambitions (objectives) of the Guidelines and the measurement indicators proposed below.

1. Objectives and Measurement

The objectives of the Guidelines

The objectives are threefold: **Awareness-raising, Direct Exposure, and Interest-generation.**

1. First objective to raise *awareness* of international human rights as internationally-agreed minimum entitlements to secure human dignity and as a distinct body of international law. As in many other countries, students in economics-related courses are likely to not have attended any lectures on human rights law and might harbor misconceptions about what *legal* human rights actually mean.
2. Second objective is to give students the *opportunity to have direct contact with primary sources* of international human rights. Given the time and professional specialization constraints, maximum impact could be obtained by having students read and discuss original materials. Teachers can select small but highly relevant sections of treaties, legal cases, and reports.
3. The third objective is to generate *interest and excitement* to pursue more in-depth study of human rights in the future. The lectures and seminars informed by these Guidelines should serve, for a number of students, as the first step to other more advanced courses in human rights.

Measurement of success

Giving the limitations and objectives of the Guidelines, the integration of human rights into the course is achieved successfully if this triad “Idea – Treaty – Implementation mechanism” was addressed:

1. **Idea** – The *idea of human rights* (rights linked to human dignity, and legal rights with corresponding obligations on states to ‘respect/protect/fulfil’) is explained and discussed.
2. **Treaty** – *One core human rights convention* is placed on students’ table to be used during lecture/seminar (some other core conventions possibly mentioned for exemplification purposes).
3. **Implementation mechanism** of treaty – *One such oversight procedure* accompanying a treaty is discussed (the existence of other mechanisms also mentioned for exemplification purposes). It can be a judicial mechanism (like the European Court of Human Rights), or a treaty monitoring body (like the CEDAW Committee of the UN).

How to use the Guidelines

The Guidelines are addressed to teachers at BSEU that participated in the consultative meeting organized in Minsk in June 2014 and provided description of their courses (see Annex), as well as to any other teachers from BSEU and regional universities that might wish to incorporate human rights in their courses. It is hoped that these Guidelines will be revised and improved in 1-2 years based on the feedback from teachers who used the Guidelines.

The Guidelines contain two main parts dealing with international human rights: the **General Part** (fundamentals of international human rights) and the **Special Part** (concrete areas and cases).

The **General Part** (Section 2) identifies *fundamental aspects* indispensable to understanding the legal concept of international human rights. This part is relevant to all courses.

The **Special Part** (Section 3) assists teachers with identifying *topics and materials* most relevant to their specific courses. Such materials are meant to 1 – facilitate an *applied and concrete discussion* around human rights to which the students could relate, and 2 – to provide a ‘*gateway*’ for teachers to discuss fundamental aspects of international human rights (General Part). The Special Part contains 17 examples (cases) and each presentation contains a description of the matter, sources, questions, and specific human rights raised by the case. The sources were carefully selected for maximum relevance and some are available in Russian language.

The intention behind the Special Part is to provide a list of cases that teachers from all courses could pick and choose what they deem most relevant for their course. The list is informed by the discussions with each lecturer held in Minsk, in June 2014, and by the detailed course descriptions received during the Spring of 2014. However the list is not arranged according to course (cases recommended for each course). This is because it appears that courses are subject to restructuring and changes in the coming period. Furthermore, other courses could make use of these Guidelines. Therefore, for purposes of enabling teachers to select one or few cases in a time-effective manner that reduces preparation time, developing a list of cases appears an appropriate approach for developing these Guidelines.

It is for the teacher of each course to decide in how much detail the lecture or seminar should go in discussing these specific cases. This depends on how advanced or introductory the course is, how much time is available for the case, how relevant is discussing the details of that case to the course, and so on. For purposes of these Guidelines, the case should be used to start the human rights discussion and give the teacher the opportunity to present the fundamentals of international human rights (General Part).

These Guidelines assume that specific cases in the Special Part offer a ‘gateway’ to introduce basic concepts of international human rights law (General Part).

- Some courses (those dealing with labour law and social security law) already have a good gateway to broader human rights issues; for example, such courses already make use of ILO conventions. The lecturers can then directly proceed with incorporating the General Part in their courses. The course on Fundamentals of Law (Theory of State and Law) can also incorporate directly a basic, self-standing presentation of human rights as informed by the General Part.
- Some other courses (Economic Law, Intellectual Property, Alternative Dispute Resolution) have an economics orientation and so they cannot so easily bring the General Part into lectures and seminars. The same applies to International Civil Procedural Law (i.e. international private law) due to a clear disciplinary focus. In these courses, special cases are needed to build the ‘gateway’. The Special Part offers such diverse cases. The lectures and seminars can then expand into fundamentals of international human rights (General Part).

2. General Part: Considerations relevant to all courses

The teacher should be prepared to explain human rights in general (basic concepts of international human rights law) and in detail (chose a few human rights that are most relevant to the specific course).

Essential aspects

To introduce the idea of international human rights as legal rights requires an explanation of the following **essential aspects**: *concept of rights, state obligations, international instruments, and link to the constitutional order of Belarus*. Sources to facilitate preparation follow below.

The following aspects should be clarified during the presentation and discussions:

1. **Concept of human rights** – What are human rights? What they are not? Examples of human rights.
2. Most important **international instruments** on human rights – What are the core UN conventions, core ILO conventions (regarding labour issues) and European Convention of Human Rights (regional instrument)?
3. **State obligations** – What obligations do the states have under international human rights law ('respect/protect/fulfil' human rights)? What obligations do the states have regarding international oversight (*reporting to monitoring treaty bodies (including the UPR) and complaint procedures*)?
4. **Applicability to Belarus** – What international human rights instruments has Belarus ratified?
5. **Constitutional provisions** reflecting human rights – How and what human rights are mentioned in the Belarusian Constitution?

The following documents and links were carefully selected. They are concise and sufficient to answer questions raised by 1 - 4 above. By reading these materials, teachers can become familiar or deepen their understanding of international human rights. Teachers will also find ideas for seminar questions and topics for discussions that are most relevant to their courses. Some of the internet links below contain lists (lists of treaties, of General Comments, of Fact Sheets) that offer a quick and complete source of materials. These lists should assist the lecturer.

er to 1 – quickly map and become aware of the vast domain of international human rights and 2 – to select a few materials that are most necessary for a specific course.

Essential materials

1 - Regarding the concept of human rights, see

- ‘What are human rights?’ <http://www.ohchr.org/EN/Issues/Pages/WhatareHumanRights.aspx>
- Mark Gibney, *Formation And Development Of The Concept Of Human Rights And Freedoms*, Chapter 1 in *Textbook on Human Rights* (2014), (in Russian)

2 - Regarding international instruments, refer to

- Universal Declaration of Human Rights (concise formulations of human rights in a document of high historical and legal significance) <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Core UN treaties (see list of the 10 core human rights treaties at <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CoreInstruments.aspx>)
- Core ILO conventions (see list of the 8 conventions covering 4 main areas – freedom of association, forced labor, child labor, and non-discrimination – at <http://ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>)
- Charter of the United Nations (the Preamble, Art 1.3, Art. 55 contains references to human rights).

3 - Regarding state obligations to ‘respect/protect/fulfil’ human rights, see (in Russian):

- Human Rights Committee – General Comment No. 31 (*Nature of the General Legal Obligation Imposed on States Parties to the Covenant*) http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CCPR%2fC%2f21%2fRev.1%2fAdd.13&Lang=en
- Committee on Economic, Social and Cultural Rights – General Comment No. 3 (*The nature of States parties obligations*) http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=INT%2fCESCR%2fGEC%2f4758&Lang=en

- Regarding international oversight procedures, see ‘The Four Monitoring Functions of the Committee’ (pp. 14-21 and 25-27, in *Civil and Political Rights: The Human Rights Committee*, at <http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet15rev.1en.pdf>

There are numerous ‘General Comments’ adopted by Committees overseeing all core UN Conventions. They are an authoritative and concise source of interpretation of human rights contained in international treaties. Many of these *General Comments* deal with a single right (e.g. right to health, right to water, right to food, non-discrimination, right to life, freedom of expression). Such General Comments highlight the key components of a specific human right, and present specific policy situations where the human right applies. Therefore, if the teacher chooses to select a single human right for in-depth discussion in the lecture / seminar, he or she could use the relevant General Comments in conjunction with the concrete case selected for the course. All these General Comments are available at <http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/Pages/TBGeneralComments.aspx>

The Office of the High Commissioner on Human Rights has published ‘Fact Sheets’ on specific human rights and other general aspects of human rights. Some Fact Sheets are particularly useful in preparing seminars: for example, ‘*Frequently Asked Questions on Economic, Social and Cultural Rights*’ (<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet33en.pdf>) All these Fact Sheets are available at <http://www.ohchr.org/EN/PublicationsResources/Pages/FactSheets.aspx>

4 and 5 – Regarding relevance of international standards to Belarus, the objective is to pre-empt the perception that human rights are mere international aspirations having little connection with the domestic law.

Teachers could explain how the human rights developed in the international legal order become relevant in Belarus’ domestic legal order. Therefore the *ratification* of an international treaty can be presented as the main ‘transmission belt’ between the international and domestic order. Then the *Constitution of Belarus* can be presented as the most important national law that reflects and makes international human rights legally applicable in the domestic legal order.

- The ratification by Belarus of core human rights treaties can be seen at http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx

3. Special Part: Specific areas and cases

This section should assist the lecturer to select a clear focus and prepare a suitable case for lectures/seminars. There are 17 examples (cases) whose presentation follows the same structure:

- a) a quick *summary* of the matter,
- b) the specific *human rights* raised by the case,
- c) relevant *sources and materials*
- d) some *questions* that teachers could raise for discussions.

3.1. Free trade agreements and labour rights¹

The link between international trade and labour has been raised within the World Trade Organization (WTO) system. The WTO considered and rejected a link between the global trade system and labour in the 1996 *Singapore Ministerial Declaration*. There it was deemed that although labour rights are important, their protection and promotion should be pursued through the ILO system and not through the newly adopted WTO (see para. 4 'Core Labour Standards' in the Declaration).

Outside the WTO multilateral system, states conclude bilateral Free Trade Agreements. Such agreements do include clauses regarding the protection of labour rights. One example is the *Canada-Columbia Free Trade Agreement* which explicitly refers (Chapter 16 of the Agreement) to labour rights contained in the ILO *Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work* (1998). More specificity on the labour rights is provided in the *Agreement on Labour Cooperation Between Canada and Colombia*, 2008 (article 1: General Obligations). Here one can find also enforcement procedures which include cooperative and adversarial modalities of dealing with non-compliance. The Trade Agreement together with the Agreement on Labour Cooperation represent a way to promote economic integration and trade liberalization that respect basic labour rights and the environment.

¹ This case was inspired by the course Economic Law (section 20).

Human rights raised by the case

All human rights, fundamental labour rights.

Sources

- Singapore Ministerial Declaration http://www.wto.org/english/thewto_e/minist_e/min96_e/wtodec_e.htm.
- Chapter 16 of the Agreement: <http://www.international.gc.ca/trade-agreements-accords-commerciaux/agr-acc/colombia-colombie/chapter16-chapitre16.aspx?lang=eng>
- Agreement on Labour Cooperation Between Canada and The Republic of Colombia http://www.labour.gc.ca/eng/relations/international/agreements/lca_colombia.shtml#ccalc

Questions for discussion

Why did the WTO reject the link trade-labour (fears of protectionism, if countries are sanctioned for their poor labour protections)? Can you compare and comment on the language of policy objectives on labour (in the Trade Agreement) and the language of rights (in the Agreement on Labour Cooperation)? Should stricter sanctions be provided in trade agreements for breaches of labour obligations under the agreement? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.2. Protection of intellectual property rights and human rights²

Intellectual property rights are strongly protected in the WTO system through the TRIPS agreement. However negative impacts on human rights are observable in a number of areas: the right to health, rights of indigenous people (to have their 'traditional knowledge' protected), and rights of persons with disabilities.

For example, *access to life saving medicines* (treatment for HIV/AIDS) is arguably limited by the high prices that multinational pharmaceutical companies are entitled to demand for their patented medicines. This problem is pressing for less developed countries with poorly funded health budgets that might be unable to provide treatment to patients and fulfill their obligations under human rights

² This case was inspired by the course Intellectual Property law and the Labour law (section 15).

treaties. This controversy around HIV/AIDS medicines was particularly visible in South Africa around the year 2000. Although a highly complex discussion, it can serve as a powerful illustrator about the interface between intellectual property rights and human rights. A further example on the issue of access to medicines is the Indian Supreme Court decision (2013) regarding the cancer medicine Glivec. The Court rejected the company's application for patent protection in India after a 7 year long litigation.

Another example is in the area of copyright and the human rights of *persons with disabilities*. The issue is that national laws in many countries do not have limitations to copyright and as a result there is a shortage of published works in accessible formats (like Braille for visually impaired persons). This has negative impacts in the educational sphere, and also regarding participation in cultural life and freedom of expression. In response, the WIPO adopted the 2013 *Marrakesh Treaty* that creates limitations and exceptions for the benefit of people with disabilities (the blind, visually impaired and otherwise print disabled).

To grasp the human rights perspective on intellectual property rights, please refer to the General Comment 17 adopted by the UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights.

Human rights raised by the case

Right to health, right to education, right to participation in cultural life, freedom of expression, rights of indigenous people, and rights of persons with disabilities.

Sources

- Indian Supreme Court decision on Glivec (2013) (full text) <http://judis.nic.in/supremecourt/imgsl.aspx?filename=40212>
- *Marrakesh Treaty* <http://www.wipo.int/treaties/en/ip/marrakesh>
- Helfer and Austin, *Human rights and intellectual property: mapping the global interface*, Cambridge, 2012.
- UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights, *General Comment 17* (2006) (in Russian) http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E%2fC.12%2fG-C%2f17&Lang=en

Questions for discussion

What are the impacts of IP protections on human rights? What are the state obligations regarding human rights? Is there a tension between IP law and human rights law? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.3. Privatization and the human rights obligations of states³

International human rights law is silent regarding the private or public provision of public services. Privatization is fully acceptable but that does not relieve the state from its obligations regarding human rights. Thus states still have to respect, protect and fulfill human rights and ensure access to services (e.g. water, education, health) that were privatized. A concise statement of this principle is available in the 2011 UN Guiding Principles for business and human rights, especially Principles 5 (on privatization) and Principles 1-4 (on the state obligation to 'protect' human rights).

A landmark case regarding *privatization of water services* involved Argentina. The effects of an ill-conceived privatization on the enjoyment of human rights resulted in high tariff prices for impoverished consumers struggling to afford water. Following the re-nationalisation of water services, the dispute between Argentina and a multinational company was settled by an international arbitration tribunal. The tribunal did not attach weight to human rights aspects and to how the company's conduct negatively impacted human rights. The case is *Suez/Vivendi v. Argentina* (ICSID, 2010).

Human rights raised by the case

Right to water, right to decent standard of living, right to health

³ This case was inspired by the course Economic Law, section 9 in the course (Legal regulation of denationalization and privatization of state property), and by the course Alternative Dispute Resolution, section 4 in the course (Dispute Resolution Arbitration Courts), and by the course International Civil Procedural Law (International Private Law) section 8 in the course (international Commercial arbitration).

Sources

- For the position of international human rights law regarding privatization, see Sharmila L. Murthy, 'The human right(s) to water and sanitation: history, meaning, and the controversy over-privatization', *Berkeley Journal of International Law*, 2013.
- *Suez/Vivendi v. Argentina* (2010). The facts of the dispute (summarised at pp. 10-22) and the defence of Argentina invoking human rights (pp. 97-98) (<http://italaw.com/documents/SuezVivendiAWGDecisiononLiability.pdf>)
- The *UN Guiding Principles* (in Russian) at <http://business-human-rights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>.

Questions for discussion

Questions that could be asked: how does privatization affect human rights? Is international human rights law in favour or against privatization of essential public services? What are the state obligations in the process of privatization? Does international arbitration take properly into account human rights? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.4. 'Misleading advertising' and human rights ⁴

Nike was sued in the US courts for 'misleading advertising'. The allegations in *Kasky v. Nike* (1998) were that Nike misrepresented the working conditions in which its products were manufactured in South East Asia factories. By claiming that workers' rights were respected in its contractor factories, Nike sought to reassure US consumers that human rights were respected throughout the Nike supply chain. The legal case was technically one of 'unfair competition' practices, but it had great importance for human rights as it was an attempt to hold a multinational company accountable for violation of human rights in factories to which production was outsourced. The case went all the way to the US Supreme Court. The case eventually became about the right to free speech of Nike against the rights of consumers not to be misled by corporate statements (including statements regarding labour rights in factories abroad).

⁴ This case was inspired by the course Economic Law, section 12 in course descriptions (Legal regulation of advertising and advertisement activity – Inappropriate advertisement: notion and types)

This case could be a gateway to a discussion about the core labour rights conventions in Section 2 of these Guidelines. The social responsibilities of Nike could be discussed in relation to the UN Guiding Principles on business and human rights.

Human rights raised by the case

Labor rights and exploitative labour conditions, freedom of expression (free speech), anticompetition law aspects

Sources

- Original complaint against Nike where the infringements of specific labour rights are discussed. See particularly pp. 31-33 (first and second cause of action). http://reclaimdemocracy.org/wordpress/wp-content/uploads/2012/08/kasky_original_complaint.pdf
- The *UN Guiding Principles* (in Russian) <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Questions for discussion

Could anti-competition law be an effective legal mechanism to protect labour rights? What are the obligations of states regarding labour rights for which the company Nike was held blameworthy? What were Nike's human rights responsibilities? What are the core labour rights under international law? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.5. Human rights impact assessments in tourism industry⁵

The human rights impacts of this industry could be illustrated by the Swiss tourism operator Kuoni and its activities in Kenya. The company sought to identify its human rights impacts in order to prevent and address negative impact on human rights. The company conducted an impact assessment for these purposes. Such impact assessments are not a legal requirement for the time being, as a difference from environmental impact assessments which are legally mandated

⁵ This case was inspired by the course Economic Law, section 13 in the course (Legal regulation of tourist activity)

in most countries. For the diverse human rights raised by this case, see p. 11 (a full list of rights) and pp. 18-19 (for children's rights)

Human rights raised by the case

Children rights, labour rights

Sources

- Kuoni, Assessing Human Rights Impacts, Kenya Pilot Project Report, 2012 http://www.kuoni.com/docs/assessing_human_rights_impacts_o.pdf

Questions for discussion

What are the human rights affected by tourism industry? Why are impact assessments an important regulatory tool for all industries, in both the environmental and social spheres? What are the obligations of states regarding human rights that the company report describes? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.6. Conflict zones and free trade: 'Blood Diamonds'⁶

Restrictions on market access are discouraged and regulated strictly under the World Trade Organization (WTO) rules. But what happens if international trade deliver revenues to rebel groups and thus fuel civil wars where unspeakable atrocities take place? A decade ago, the armed conflicts in some African countries (Sierra Leone, Angola, Liberia, the Democratic Republic of the Congo (DRC), Côte d'Ivoire) were partly financed by the selling of diamonds. The solution adopted by states and the industry was the "Kimberly Process", an international initiative to certify the production and trade of rough diamonds and ensure that diamonds extracted from conflict areas do not enter the international supply chains. The effect of this initiative was to block the exportation and importation of conflict diamonds which puts it at odds with the liberalization of international trade and the commitments that exporting and importing states undertook under the WTO regime. Given that the Kimberly Process was endorsed by the United Nations Security Council and General Assembly, is there a conflict between international trade law and international human rights law?

6

This case was inspired by the course Economic Law, sections 20 and 21 in the course.

The answer is negative: the WTO issued a ‘waiver’ which effectively provides an exception for states – members of the WTO – that wish to restrict international trade in conflict diamonds. This waiver was issued at the request of some states in order to provide legal certainty. Although Belarus is not yet a member of the WTO (accession negotiations started in 1993), Belarus is a member of the Kimberley Process and thus accepted its responsibilities under this agreement.

Sources

- The *WTO waiver* (2003) (2 pages) <http://docsonline.wto.org/imrd/directdoc.asp?DDFDocuments/t/WT/L/518.doc>
- For the history and design of the Kimberley Process <http://www.kimberleyprocess.com/en/faq>
- For the problem of ‘conflict diamonds’, see the *movie Blood Diamond* (2008) featuring Leonardo Di Caprio. <http://www.imdb.com/title/tt0450259> Amnesty International applauded this film because it raises public awareness on the issue of trade in conflict minerals. <http://www.amnestyusa.org/our-work/issues/business-and-human-rights/oil-gas-and-mining-industries/conflict-diamonds>

Human rights raised by the case

Right to life, freedom from torture, children rights, law of armed conflict (humanitarian law), many other human rights

Questions for discussion

What are the reasons the WTO indicated in its decision to grant a waiver regarding conflict diamonds under the Kimberley Process? What are the responsibilities of Belarus as a member (‘Participant’) in the Kimberley Process? What were the severe human rights violations that prompted the creation of the Kimberley Process? Why is the Kimberley Process needed; are the regular international human rights treaties not able to deal properly with human rights violations? How effective do you think the certification model used by Kimberley Process; do you think certification is easy to circumvent by unscrupulous businesses and governmental officials?

3.7. Women's rights and the right to food: impact assessments of economic treaties⁷

Shortages of food can have many causes: from natural disasters and armed conflicts to poorly designed international trade rules and gender inequality.

For example, while women make up 80% of the world's agricultural labour force, they own less than 1% of land and account for less than 1% of credit offered to farmers globally. The UN Special Rapporteur on the Right to Food shows how improved protection of women's rights can improve agricultural output and access to food: eliminating discriminatory laws and cultural practices; supporting the development of women's cooperatives; land titling combined with agricultural support. The right to food comprises requirements of availability, accessibility, adequacy and sustainability, all of which must be built into legal entitlements and secured through accountability mechanisms. (*The transformative potential of the right to food*)

States negotiate the treaties that make the international trade and investment legal regime. The UN Special Rapporteur on the Right to Food has proposed that states should undertake Human Right Impact Assessment (HRIA) as a way to understand and address the impacts of trade treaties on all human rights. The HRIA is a regulatory tool that identifies, predicts and responds to human rights being violated. In other words, the HRIA measures the potential impact of the trade or investment agreements on the capacity of States to meet their human rights obligations, as well as on the capacity of individuals to enjoy their rights. (*Guiding Principles on human rights impact assessments of trade and investment agreements*)

Human Rights raised by this case

Women's Rights, Right to Food, all human rights

Sources

- *The impact of gender discrimination on the right to food* <http://www.srfood.org/en/gender>
- *The transformative potential of the right to food*, Report of the Special Rapporteur on the right to food (2014) http://www.srfood.org/images/stories/pdf/officialreports/20140310_finalreport_en.pdf
- *Guiding Principles on human rights impact assessments of trade and investment agreements* (2012) www.srfood.org/images/stories/pdf/official-reports/20120306_hria_en.pdf

7

This case was inspired by the course Economic Law, section 19 in the course.

Questions for discussion

Can you find references to the right to food in the Universal Declaration of Human Rights (art 25) and the Covenant on Economic Social and Cultural Rights (art 11)? What are the linkages between women's rights and the right to food? What are the obligations of states under international human rights law when it comes to 'social' rights like the right to food ('progressive measures' under art 2 of Covenant on Economic Social and Cultural Rights)? What concrete measures should states take to improve access to food? What are the main aspects of the right to food according to the UN Special Rapporteur (availability, accessibility, adequacy and sustainability)? Is the HRIA the way to reconcile tensions between international economic agreements and international human rights law? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.8. Corporate self-regulation and labour rights: The Nike Code of Conduct⁸

States have legal obligations under international law to respect and ensure human rights. With the increased liberalisation of trade and investment, companies increasingly operate internationally through subsidiaries and contractors. Such companies have social responsibilities to respect human rights, as the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011) explain. So the legal obligations of states are complemented, not replaced, by corporate social responsibilities. Many transnational companies have adopted codes of conduct to make sure that their affiliates respect human rights in their operations. Nike has such a code and is an example of a company that progressed significantly in the last 20 years: from a company criticised for serious labour abuses in its supply chains in East Asia (in the mid-1990s) to a leader for its 'corporate social responsibility' efforts today.

Human Rights raised by this case

Labour rights

⁸ This case was inspired by the Labour course, Social Security law (section 16), and the Economic law course (sections 3 and 4).

Sources

- Nike, *Code of Conduct*, (1 page) http://nikeinc.com/system/assets/2806/Nike_Code_of_Conduct_original.pdf?1317156854
- NIKE, *Sustainable Business Performance*, Report FY12/13 http://www.nikeresponsibility.com/report/uploads/files/FY12-13_NIKE_Inc_CR_Report.pdf
- Regarding the corporate responsibility to respect human rights, see *UN Guiding Principles on Business and Human Rights* (2011) (in Russian) <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>
- *The Simpsons*, clip on 'sweatshops' (2 min)
- <http://www.youtube.com/watch?v=DXIiplQQJTo>

Questions for discussion

How do the labour rights described in the Nike Code of Conduct compare with labour rights under the laws of Belarus? Should companies demand from their affiliates respect for human rights, or should such companies only place commercially-relevant requirements to their affiliates? Is the corporate responsibility to respect human rights compatible with the business law principle of legal separation of entities (limited liability)? Should states adopt laws asking their companies to respect human rights when they operate in other countries and adopt codes of conduct like Nike did? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.9. Access to justice and transnational litigation: Legal separation of entities⁹

Some of the worst human rights abuses linked to economic activities occur in developing countries where the rule of law is weak. In these contexts, rightholders do not have access to effective remedies to claim their rights and to hold companies accountable for their conduct. Abusive corporate behavior can take the form of environmental devastation that deprives affected people of their livelihood (and from here right to work, education, housing, water), the use of excessive force against local people that peacefully claim their rights (freedom of assembly and expression, freedom from inhuman treatment), the taking of land and property without due process and adequate compensation, and exploitative working conditions (labour rights).

⁹ This case was inspired by the course on International Civil Procedure law (private international law) (sections 2-3) and the Economic law course (sections 3 and 4).

The problem is one of *access to justice*. To correct this situation, the obligations of the state under international law must be emphasized. In addition, victims of transnational companies' misconduct try to claim their rights in foreign jurisdictions where the parent company is based. This is the case of transnational litigation. Rightholders try to hold the parent company accountable before courts in developed countries – where the rule of law is stronger and the judiciary more effective – for what their affiliates do in developing countries. The use of transnational litigation is consistent with international instruments such as the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011) that place responsibilities on parent companies. The Guiding Principles are not legally binding (not a treaty) but they are an authoritative policy instrument that explains the responsibilities of corporation regarding human rights. Transnational companies have social responsibilities to respect human rights wherever they operate. In practice, companies are expected to use 'human rights due diligence' as the way to respect human rights, meaning to use reasonable care to identify, address and remedy their negative impacts on human rights.

Such transnational litigation takes place in few countries, mainly in the United States, the United Kingdom, and recently Canada. A case from Canada (*Choc v Highbay*, 2013) explains how the parent company can be held liable under principles of non-contractual liability (delictual liability). This case is probably the best in presenting concisely and clearly the types of abuses happening in the mining industry (here in Guatemala) occurring in the operations of a transnational company (here headquartered in Canada). Importantly, the case shows how a court could reason to bypass the principle of legal separation of entities (limited liability) that shields the parent company from liability and makes it nearly impossible to hold the parent company accountable for human rights abuses.

Human Rights raised by this case

Right to an effective remedy, environmental devastation (right to a decent standard of living, right to work, education, housing, water), freedom of assembly and expression, freedom from inhuman treatment, right to land, right to fair trial, labour rights

Sources

- *Choc v Highbay Minerals* (20 pages) <http://www.chocversushudbay.com/wp-content/uploads/2010/10/Judgment-July-22-2013-Hudbays-motion-to-strike.pdf>
- Regarding the corporate responsibility to respect human rights, see *UN Guiding Principles on Business and Human Rights* (2011) (in Russian) <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Questions for discussion

Should a parent company be liable for affiliates infringing human rights? What level of control should the parent company exert over its affiliate to determine a parent company's liability (own culpable decisions; operational versus strategic control)? What are the arguments for and against allowing litigation against the parent company in courts abroad? Is this basic principle of business law (the legal separation of entities and limited liability) compatible with principles of access to justice in a time of globalization when so many goods and services are produced abroad in conditions that infringe on human rights? Does 'human rights due diligence' as outlined in the UN Guiding Principles represent a feasible and appropriate way for companies to respect human rights? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.10. Migrant workers: vulnerability and access to justice in the EU¹⁰

Migrant workers are vulnerable to exploitation and serious human rights abuses. A new EU Directive (*EU Directive 2009/52* (2009)) imposes severe sanctions on the employers of undocumented migrant workers, while it offers significant protections to the workers in recognition of their vulnerability. This regulatory approach is commendable as it increases *access to remedies* for migrant workers. In brief, the EU Directive prohibits employers to hire non-EU nationals lacking residence permits. Employers have the obligation to verify a potential worker's documentation and notify authorities when they employ non-EU workers. The migrant workers have new rights against their employers that hired them illegally (see Article 6). Thus the employer has to pay the worker wage for all the time worked and at the level of the minimum wage or collective agreement wage in that EU country. A period of at least three months duration of employment is presumed by the law. The employer has to pay social security contributions for the time worked. Each EU member state has to ensure that the migrant worker can file a claim against their employer; the state has to systematically and objectively inform the worker about his/her rights regarding these procedures. Residence permits of limited duration may be granted until the worker receives the back payment owed to him/her. Workers unions or other NGOs can help the worker through this process and act on behalf of or in support of the worker (Article 13). Finally, the law gives the worker the right to turn not only against the direct employer but also against indirect employers (Article 8 on sub-contracting).

This regulatory approach was favorably reviewed by the *UN Special Rapporteur for migrants*. He wrote: "Fighting labour exploitation of migrants by sanction-

¹⁰ This case was inspired by the course on Labour Law (sections 15, 16 and 18), the course on International Civil Procedure law (private international law) (sections 3) and the course on Social Security (section 16).

ing exploitative employers often seems to be a yet-unfulfilled State obligation, although it would contribute greatly in reducing the pull factor of irregular migration and thereby diminish the power of exploitative smugglers over migrants, by reducing the attractiveness of irregular employment and thus reduce the size of the underground labour markets that are a key pull factor of irregular migration. The EU's Employers Sanctions Directive is a promising initiative in this respect, intended to facilitate access to justice by victims of abusive or exploitative labour conditions, including irregular migrants, but it has yet to be effectively and extensively implemented." (pp. 16-19 in *Labour exploitation of migrants*, 2014)

Human Rights raised by this case

Access to remedy, labour rights, liberty and security of persons (prohibition of human trafficking trafficking)

Sources

- EU Directive 2009/52 (2009) <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:168:0024:0032:EN:PDF>
- *Labour exploitation of migrants*, Report of the Special Rapporteur on the human rights of migrants (2014) <http://www.ohchr.org/Documents/Issues/SRMigrants/A.HRC.26.35.pdf>

Questions for discussion

How do the protections offered by the EU Directive compare with the laws of Belarus applicable to migrant workers? What are the policy aims of the EU approach regarding undocumented migrant workers? What are the benefits that migrant workers receive under the EU Directive? What are the obligations imposed on (direct and indirect) employers under the EU Directive? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.11. Non-discrimination in employment and economic integration: gender equality under EU law¹¹

European Union law prohibits *direct and indirect gender discrimination*. Noteworthy, the law of the European Communities was economics-oriented from the beginning (the 1950s) as it was designed to create an area of free trade in Europe. There were no references to human rights in the original treaties of the European Communities. There was only a provision prohibiting discrimination on the basis of sex in the context of employment. The reason for it was to prevent Member States gaining a competitive advantage over each other by offering lower rates of pay or less favourable conditions of work to women. Thus in the EU, non-discrimination law was introduced in order to facilitate the functioning of the internal market, and was therefore traditionally confined to the sphere of employment. Gradually non-discrimination law expanded, *out of necessity*, beyond the workplace and gender aspects: it was recognised that in order to allow individuals to reach their full potential in the employment market, it was also essential to guarantee them social security and equal access to areas such as health, education and housing (pp. 13-14, 57, 90 in *Handbook on European non-discrimination law*). Without going into legal technicalities, this development of the economics-related EU law is instructive for broader discussions about economic integration and globalization in our days

A few key aspects of non-discrimination law in the EU could be discussed.

- First, EU law accepts *differential treatment among sexes*. The law allows less favourable treatment in employment if there is a 'genuine and determining occupational requirement' (45-47 in *Handbook*). EU law provides: 'Member States may provide that a difference in treatment based on a characteristic related to [the protected ground] shall not constitute discrimination where, by reason of the nature of the particular occupational activities concerned or the context in which they are carried out, such a characteristic constitutes a genuine and determining occupational requirement, provided that the objective is legitimate and the requirement is proportionate.' (70 in *Handbook*)
- Second, EU law gives states *space to make their own policy and budgetary choices*. Such choices sometime imply differential gender treatment. When challenged before the European Court of Justice, state and employers raise defences but it is especially states that have a broad 'margin of discretion'. (45 in *Handbook*)
- Third, to address historical and factual inequalities among genders, measures of '*positive discrimination*' (*preferential treatment*) might be

¹¹ This case was inspired by the course on Labour Law (section 7) and the course on Social Security (section 16).

warranted. Three notable cases decided by the European Court of Justice (ECJ) in the context of gender equality define the limits on how far special measures can be taken in order to compensate for the previous disadvantages suffered by female workers over the years (pp. 39-41 for the summary of the 3 cases).

- Fourth, the specific issue of *gender discrimination in payment* can be discussed with reference to two cases: *Defrenne v. SABENA* case and *Hill and Stapleton* case (summary at 90-91).

In three cases of differential treatment based on gender, the state invoked the employment-policy and budgetary considerations in its defense. The cases are: *Schnorbus* case, *Megner and Scheffel* case, and *De Weerd, née Roks, and Others* case (summary at pp. 95-97).

Human Rights raised by this case

- Non-discrimination in employment, non-discriminatory access to social security

Sources

- *Handbook on European non-discrimination law*, 2011, http://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/1510-FRA-CASE-LAW-HANDBOOK_EN.pdf

Questions for discussion

What are the economic reasons against gender discrimination in employment as evidenced by the development of EU law? Is positive discrimination justified? What is direct and indirect discrimination? How much space does the ECJ case-law give to states to make their own policy choices that might result in differential treatment among genders; what about to employers? What are the conditions needed to justify different treatment of genders; what defences have states when their policies are challenged as being discriminatory? What are some of the professions where differential treatment of genders tends to be accepted as justified (artistic professions (p. 46)) or where it is controversial (public services such as the army, police, prisons, emergency services, p. 48)? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.12. Development cooperation, trade and women's rights: the Cotonou Agreement¹²

For decades, the EU provided development assistance to less developed countries. Since 2000, the EU has a treaty (the Cotonou Agreement) with 79 African, Caribbean and Pacific States (“ACP countries”). This is a poverty-reduction and trade facilitation agreement, the most comprehensive and complex treaty of its kind entered into by the EU (see *Summary*). The Cotonou Agreement emphasises human rights and gender issues. Thus development strategies should systematically take into account three cross-cutting issues: gender equality, sustainable management of the environment and natural resources, and institutional development and capacity building. *Article 31* in the Agreement is dedicated to ‘gender issues’. Furthermore, respect for human rights is considered an essential element of the Agreement. *Article 9* of the Agreement explains the relevance of human rights in development and direct states towards their international obligations and commitments concerning respect for human rights. *Article 96* refers to the options in case of non-compliance with human rights commitments.

As the Cotonou Agreement directs States to their obligation under human rights treaties, and the formulations regarding ‘gender issues’ in Article 31 are quite general, it is useful to discuss gender equality and women’s rights by reference to the specialised core Convention of the United Nations: the *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women* (1979). Belarus has ratified this Convention and is in dialogue with the UN Committee monitoring the implementation of the Convention.

To understand and illustrate the specific and very diverse contexts where gender discrimination arises, as well as the measures that the Belarus could take to promote gender equality and be in compliance with the Convention, it would be advisable to use the document *List of issues and questions*. This brief document (6 pages) also offers an excellent illustration about the dialogue that takes place between the Committee and the government in order to implement this UN Convention.

Human Rights raised by this case

All human rights, women’s rights, rule of law

12

This case was inspired by the course on Labour Law (section 19).

Sources

- *Summary of the Cotonou Agreement* http://europa.eu/legislation_summaries/development/african_caribbean_pacific_states/t12101_en.htm
- *Cotonou Agreement* (fulltext) [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22000A1215\(01\)&from=EN](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22000A1215(01)&from=EN)
- *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women* (in Russian) <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/ce-daw.htm>
- CEDAW Committee, *List of issues and questions with regard to the consideration of periodic reports – Belarus* (2010), 6 pages (in Russian) http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fBLR%2fQ%2f7&Lang=en

Questions for discussion

What are the arguments for and against linking human rights to a trade and aid agreement? Why does the Cotonou Agreement consider gender issues to be a ‘cross-cutting’ issue? What types of laws, policy measures and actions does the Committee inquire about in its questions to Belarus? What areas of gender discrimination are new or most interesting to you after reading the Committee’s questions? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.13. Sport and human rights¹³

Mega-sporting events such as Soci Winter Olympics, the Brazil World Cup, the 2012 London Olympics, have well-documented human rights impacts. Nowadays every single major sport event is scrutinized and criticized for its human rights impacts. Such sport events are a source of national pride, aim to demonstrate technological and organizational capabilities, and claim to have major development benefits in terms of transport infrastructure, new sport venues, and job creation. In the same time, infringements of human rights are common and take many forms: (internal) migrant workers work in harsh and exploitative conditions with insufficient legal protections, corruption in the awarding contracts totaling billions of dollars, land dispossession without due process and fair compensation in order to make space for large infrastructure works, and labour rights violations

¹³ This case was inspired by the course on Sports Law (section 9) and the course on Fundamental of law (section 10 on Corruption).

in the supply chains that produce sports equipment. The sport federations that award and supervise such major events are asked to assume responsibility as organizers. The same demands are posed to the corporate sponsors whose image and marketing is closely connected with the sport event. And the state hosting the event is asked to fulfil its legal obligations to protect human rights throughout the process.

Human Rights raised by this case

Migrant workers' rights, corruption, land rights and right to property, fair trial and access to justice, labour rights in supply chains

Sources

- Institute for Human Rights and Business, *Time for action on human rights and mega-sporting events*, 2014 <http://www.ihrb.org/commentary/time-for-action-human-rights-mega-sporting-events.html>
- *Striving for Excellence: Mega-Sporting Events and Human Rights*, 2014 http://www.ihrb.org/pdf/2013-10-21_IHRB_Mega-Sporting-Events-Paper_Web.pdf
- Swedwatch, *The Olympic Violations*, Executive Summary, 2014 (2 pages) http://www.swedwatch.org/sites/default/files/summary_-_the_olympic_violations_o.pdf
- Regarding the state and corporate responsibility to respect human rights, see *UN Guiding Principles on Business and Human Rights* (2011) (in Russian) <http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles>

Questions for discussion

What are the human rights impacts of mega-sporting events? What are the responsibilities of sporting federations (non-state actors with national memberships all over the world)? What are the responsibilities of the corporate sponsors of mega-sport events? Should human rights considerations be a factor in the bidding process, so the states competing for the organization of the event are asked to identify and address human rights impacts? What do you think will be the likely human rights and developmental impacts of the 2022 World Cup organized by Qatar? How were the Soci Winter Olympics reflected in the Belarussian press and other Russian language media? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.14. Conducting business in conflict zones and humanitarian law¹⁴

Businesses can be linked to armed conflict in various ways. A company might provide a government with weapons and materials that are used to commit war crimes. The case of a Dutch business is illustrative: he provided to Saddam Hussein's Iraq tons of a chemical used to produce mustard gas that was used against civilians in the 1980s. The Dutch courts convicted the businessman for his criminal *complicity in war crimes*. The European Court of Human Rights received a complaint from the convicted businessman claiming that his right to fair trial was infringed by Dutch Courts that found him criminally liable. The European Court rejected his application and affirmed his liability for war crimes under international law. The case is *Van Anraat v. the Netherlands* (2010).

Another link between business and armed conflict is when *private military contractors* operate in conflict zones, such as Afghanistan and Iraq. The privatization of military services is a development of the last decades. While not considered 'mercenaries' such private military companies are not fully covered by the rules of international humanitarian laws. The states that hire such companies, such as the United States, are not automatically accountable for the abusive conduct of such private companies. This generated concerns about 'privatized warfare' and the serious abuses committed by private companies. As a result two international instruments have been recently adopted. The 2008 *Montreux Document on Private Military and Security Companies* reaffirms the obligation on States to ensure that private military and security companies operating in armed conflicts comply with international humanitarian and human rights law. While the Montreux Document outlines the obligations of states, another instrument provides the responsibilities of companies. This is the 2012 *International Code of Conduct for Private Security Service Providers*. The majority of the private companies providing security services are American and British; the two states will make it a condition that only companies complying with the Code of Conduct can obtain public contracts with the governments of the US and UK.

Human Rights raised by this case

Humanitarian law (law of armed conflict), war crimes, crimes against humanity, freedom from torture

¹⁴ This case was inspired by the course Economic Law, section 9 in the course (Legal regulation of denationalization and privatization of state property), and by the course Alternative Dispute Resolution, section 4 in the course (Dispute Resolution Arbitration Courts).

Sources

- The summary of *Van Anraat v. the Netherlands* (2010) is available in European Court of Human Rights, *Companies: victims or culprits*, Factsheet, 2013, http://www.echr.coe.int/Documents/FS_Companies_ENG.pdf
- See chapter by Liudmila Paulava, 'Fundamentals of the International Humanitarian Law and Human Rights', in *Textbook on Human Rights* (2014), (in Russian)
- The summary and full text of the *Montreux Document on Private Military and Security Companies* is available at <https://www.icrc.org/eng/resources/documents/misc/montreux-document-170908.htm>
- A description of the *International Code of Conduct for Private Security Service Providers* is available at http://www.icoc-ppsp.org/About_ICoC.html

Questions for discussion

What are the conditions for 'complicity' liability in Belarus; could this Dutch case be prosecuted in Belarus? The 'privatized warfare' case refers to privatization of services as opposed to privatization of property; can you think of other cases of privatization of services that are controversial because of their human rights impacts (privatization of education, health services)? What compliance mechanisms exist under the 2012 Code of Conduct to ensure that companies that voluntarily accepted the Code will actually comply with the Code? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.15. Environmental protection and human rights

Environmental pollution is not directly a human rights issue. It becomes a human rights issue when people's wellbeing is affected by pollution, as for example, when negative effects on health occur. The European Court of Human Rights typically addresses environmental damage through Article 8 of the Convention (the right to privacy). A number of cases could be used. The case *Fadeyeva v. Russia* (2005) found the state liable for not taking measures to help people living in the vicinity of a polluting steel-plant. Another similar case is *Tatar v. Romania* (2009). In another case (*Hatton and others v United Kingdom*, 2003) people living near Heathrow Airport in England complained about noise pollution from the airplanes and claimed their right to privacy was infringed. The European Court did not find a violation of state obligations under Article 8 because the inconvenience caused to people near the airport was not disproportionate. However the

Court considered that the right to an effective remedy (Article 13 of the Convention) was breached by the United Kingdom because the domestic law did not offer to the claimants the possibility to argue their case before the courts.

Human Rights raised by this case

Right to respect for private and family life and home, right to an effective remedy

Sources

- The summary of *Fadeyeva v. Russia* (2005) and *Tatar v. Romania* (2009) is available in European Court of Human Rights, *Companies: victims or culprits*, Factsheet, 2013, http://www.echr.coe.int/Documents/FS_Companies_ENG.pdf
- The summary of *Hatton and others v United Kingdom*, 2003 is available at http://www.pict-pcti.org/news_archive/03/03jul/ECHR_070803a.htm

Questions for discussion

How is the environmental law ‘precautionary principle’ discussed in the *Tatar v. Romania* case? Do the 3 cases leave sufficient space for the state to pursue its policy regarding development and economy or is the European Court interfering too much with policy decisions of sovereign states? What concepts does the Court use to assess whether the State complied with its obligations under human rights law (margin of appreciation, proportionality)? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.16. The Human Rights of companies: right to effective remedy

Serious corporate abuses of human rights have in the last 20 years led to discussions about the ‘social responsibility’ of companies. The UN Guiding Principles on business and human rights (2011) explain what these responsibilities are. In the same time, companies can be victims of abuse by the states where they undertake operations. Therefore, companies themselves have some human rights such as the right to property, the right to fair trial and the right to an effective remedy. Such human rights for companies are recognised under the European Convention of Human Rights. The case involving the Russian oil company Yukos could be discussed. This case was subject to international arbitration (Permanent Court

of Arbitration) that resulted in a penalty of 50 billion dollars imposed on Russia. Less known is that the same case was examined also by the European Court of Human Rights. The Court applied the human rights provisions of the European Convention that Russia ratified. The Court found violations of the right to a fair trial (art 6) and right to protection of property (art 1 of Protocol No. 1). The case is *Yukos v. Russia* (2011) where the compliance of Russia with the European Convention was examined. In a second judgement, in 2014, the European Court decided the amount of compensation Russia should pay to the Yukos shareholders for its non-compliance with the European Convention. The sum was 1.9 billion euros, which was much less than the 37.98 billion euro that the shareholders asked for. Permanent Court of Arbitration

Human Rights raised by this case

The right to an effective remedy, right to property, and the right to fair trial

Sources

- European Court of Human Rights, *OAO NEFTYANAYA KOMPANIYA YUKOS v. RUSSIA* (2011) (full text) [http://hudoc.echr.coe.int/sites/eng/pages/search.aspx?i=001-106308#{"itemid":\["001-106308"\]}](http://hudoc.echr.coe.int/sites/eng/pages/search.aspx?i=001-106308#{)

Questions for discussion

Should companies (artificial persons) have human rights, or is it only individuals (human beings) that can have human rights? Why the disparity in the awards – 1.9 billion euros versus 50 billion dollars – between the European Court judgement and the decision of the Permanent Court of Arbitration? What was the reaction of the Russian government to the judgement of the European Court? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

3.17. Investment law and human rights¹⁵

The relation between investment law and human rights is visible at two levels. The first is the *state-to-state* ‘*bilateral investment treaties*’ (BITs). The fundamental reason for these treaties is to give foreign investors legal protection that their rights will be respected by the state where they invest. Investors gain rights such as fair and equitable treatment and protection from expropriation. In this way investors are ensured that their property will not be expropriated, for example, and that local laws will not be changed arbitrarily and thus diminish legal certainty needed for long term, large scale investment plans. To enforce these protections, BITs give investors access to international arbitration; there the investor can hold the state accountable for breaches of obligations contained in the BIT. Currently there are around 2,500 BITs in the world. Most controversy surrounds international arbitration where it appears that human rights aspects are not sufficiently considered. A big debate exists these days in relation to the ‘Transatlantic Free Trade Agreement’ or the ‘Transatlantic Trade and Investment Partnership Agreement’ between the US and the EU; civil society groups have criticised precisely the arbitration provisions (see *Still not loving ISDS*). For the controversy around international arbitration, please see the section on ‘Privatization and state responsibilities for human rights’ in these Guidelines (refers to privatization of public services and subsequent international arbitration on provision of water services).

The second level of the investment-human rights discussion refers to the contracts between a transnational company and a state. There are *investor-state contracts*. One of the controversial aspects of these contracts have been the so-called ‘stabilization clauses’. These are clauses in private contracts between investors and host states that address changes in law in the host state during the life the project. These clauses carry the danger of freezing or retarding social and environmental protections in national law for the purposes of attracting foreign investment. Such clauses can affect the protection of human rights as these clauses reduce the flexibility of the state to change its laws in order to pursue human rights and development objectives. Examples of laws are those dealing with non-discrimination, health and safety, labor rights, and the protection of the environment and cultural heritage. Such stabilization clauses are sometimes poorly drafted giving investors a highly privileged, strong position compared to the state, and result in economic considerations being prioritized against human rights, environmental protection and local development. In 2011, the United Nations released the *UN Principles for Responsible Contracts*, which is a set of 10 principles of good practice that should be incorporate in investor-state negotiations and contracts.

¹⁵ This case was inspired by the Economic law course (sections 19-21) and the Alternative Dispute Resolution course.

Human Rights raised by this case

Economic, social and cultural rights, environmental protection, taxation issues

Sources

- *Still not loving ISDS: 10 reasons to oppose investors' super-rights in EU trade deals*, Corporate Europe Observatory, April 16th 2014, <http://corporateeurope.org/international-trade/2014/04/still-not-loving-isds-10-reasons-oppose-investors-super-rights-eu-trade>
- Regarding stabilization clauses, see pp. vii-x in Andrea Shemberg, *Stabilization Clauses and Human Rights* (2008), <http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/9feb5b0048855eab8c4fa6a6515bb18/Stabilization%2BPaper.pdf?MOD=AJPERES>
- *Principles for responsible contracts: integrating the management of human rights risks into State-investor contract negotiations: guidance for negotiators*, 2011, <http://www.ohchr.org/documents/issues/business/a.hrc.17.31.add.3.pdf>

Questions for discussion

Which of the principles for responsible contracts are already present in the laws of Belarus? Analyze a BIT concluded by Belarus against the human rights considerations outlined in this section. What modalities exist to incorporate human rights in investment agreements? What should be the relation between international investment law and international human rights law? Further general questions connection to Section 2 above could then be raised, as needed.

4. Some courses at BSEU

Economic Law Lectures

1. Economic Law (EL). Economic legislation.
 - Definition of EL and its place in the system of law. Science in EL.
 - Science of EL. Main stages of its development.
 - Object of economic regulation. Economic legal relations.
 - Principles and methods of legal regulation of entrepreneurial activity.
 - Sources of legal regulation of entrepreneurial activity.
 - An issue of systematization of legislation on entrepreneurial activity.

2. State regulation and control of Economic Activity (EA).
 - Notion, forms and methods of state regulation of entrepreneurial activity.
 - State control in sphere of entrepreneurial activity.
 - Licensing of entrepreneurial activity.

3. Legal regulation of entrepreneurship (general provisions)
 - Notion and sources of legal regulation of entrepreneurship
 - Notion and types of subjects of entrepreneurship
 - State registration of individual entrepreneurs (IP)
 - Rights and obligations of IP
 - Liability in entrepreneurial activity and its types
 - Discontinuance of entrepreneurial activity of IP

4. Legal status of economic entities
 - Notion and types of subjects of Economic Activity (EA)
 - State registration of subjects of EA
 - Reorganization and liquidation of subjects of EA
 - Legal status of economic partnership
 - Legal status of economic unions
 - Legal status of subsidiary and dependent economic unions
 - Legal status of unitary enterprises
 - Legal status of production cooperatives
 - Legal status of branches and representations
 - Legal forms of state participation in EA

5. Legal treatment of property of subjects of economic activity (EA)
 - Notion, structure and sources of property formation of subjects of EA
 - Legal ownership, economic control and operating management as a basis of EA
 - Legal regime of fixed assets, non-material assets and circulating assets
 - Legal regime of statutory fund. Special funds and reserves.

6. Legal regulation of accounting, reporting and analysis in entrepreneurial activity
 - Notion, organization and legal regulation of accounting
 - Rights and obligations of executive manager in organizing the accounting. Legal status of accountant.
 - Accounting policy of organization. Notion, content and time limits for submitting accounting reports
 - Legal regulation of inventory of property and liability
 - Legal regulation of accounting control
 - Legal regulation of analysis of financial status and paying capacity of subjects of EA
 - Liability for violation of law about accounting and reporting
 - Notion and legal regulation of auditing

7. Legal regulation of bankruptcy
 - Notion, criteria and indications of bankruptcy
 - Legal status of creditor and debtor in bankruptcy procedure
 - Legal status of management body in bankruptcy procedure
 - Legal regulation of relations on pre-trial improvement of condition of a debtor
 - Peculiarities of legal regulation of protective period, bankruptcy proceedings and amicable settlement

8. Contract as a legal form of economic relations (general provisions)
 - Notion, indicators and functions of economic contracts (agreements)
 - Classification of economic contracts
 - Conditions and elements of economic contracts
 - Methods and order of conclusion of a contract
 - Grounds and order of changing and discontinuance of contract

9. Legal regulation of denationalization and privatization of state property
 - Notion and essence denationalization and privatization of state property
 - Bodies with the right to execute denationalization and privatization of state property
 - Forms and methods denationalization and privatization
 - Order of denationalization and privatization

10. Legal basis of bank activity (BA). Legal regulation of execution of services in bank sphere.
 - Notion and legal regulation of BA
 - Peculiarities of legal status of the National Bank
 - Legal status of banks
 - Legal status of nonbank financial institutions

11. Legal regulation of auditing
 - Auditing: notion and principles
 - Goals and tasks of auditing. Legal regulation of standards (rules) of auditing
 - Licensing of auditing
 - Legal regime of auditor's conclusion
 - Contract of auditing services: notion, sources of legal regulation, legal nature and elements.

12. Legal regulation of advertising and advertisement activity (AA)
 - Notion, types and significance of AA
 - Legal regulation of participants of AA
 - Legal regulation of requirements for certain types of advertisement
 - Inappropriate advertisement: notion and types
 - State control in sphere of advertising

13. Legal regulation of tourist activity (TA)
 - Notion and legal regulation of TA
 - Types of TA
 - Legal characteristics of subjects of TA
 - Notion and legal significance of contracts in sphere of TA
 - Ways of perspectives of development of TA in Belarus

14. Legal regulation of quality assurance of production, labor and services
 - Legal regulation in sphere of rate setting and standardization
 - Legal regulation in sphere of conformity assessment
 - Legal basis for ensuring of uniformity of measurements

15. Legal regulation of prices and price formation
 - Price as a legal category. Types of prices and rates.
 - State regulation of prices and rates
 - State control for compliance with laws on prices and liability for law violation in the sphere of price formation

16. Legal measures for support of competition and counteraction to monopoly
 - Notion, significance and legal guarantee of competition
 - Notion and types of antimonopoly activity
 - Methods of antimonopoly regulation

17. Legal regulation of stock market (SM)
 - Notion and structure of SM. State regulation of SM
 - Notion, indicators and types of stocks
 - Legal status of emitters, investors and professional participants of SM

18. Legal regulation of stock exchange (SE)
 - Notion and classification of SA
 - Legal regulation of commodity exchanges
 - Legal regulation of stock exchanges
 - Legal regulation of currency exchanges
 - Notion and types of exchange transactions

19. Legal regulation of investment activity (IA)
 - Notion and types of investments. Sources of legal regulation of IS
 - Subjects, objects and forms of IA
 - Legal regime of foreign investments on territory of Belarus
 - Legal status of commercial organizations with foreign investment
 - Special legal regime in free economic zones

20. Legal regulation of foreign economic activity (FEA)

- Notion and types of FEA
- State regulation of FEA
- Notion and conditions of foreign trade agreement as a basis for execution of FEA
- Time limits and order of execution of foreign trade agreements
- Currency regulation and currency control
- Currency transactions and its types

21. Tendencies and perspectives of development of legal regulation of entrepreneurial activity

- Tendencies and perspectives of development of legal measures for stimulation of production and realization of goods and services
- Tendencies and perspectives of development of legal measures for legal regulation of entrepreneurial activity on the territory of rural communities and small towns
- Tendencies and perspectives of development of legal measures for legal regulation of relations in sphere of innovation management in scientific-technical sphere and in sphere of business services

22. General characteristic of economic law of foreign countries

- Legal regulation of economic activity in foreign countries
- Subjects of economic activity
- Trade transactions and their peculiarities
- Tendencies and perspectives of economic law

Intellectual property law (IP)

1. IP as an object of Civil Law

World Intellectual Property Organization. Legal regulation of intellectual property relations.

2. Bodies for protection of exclusive rights on results of intellectual activity

State bodies for protection of intellectual property in Belarus and in the World.

3. Copyright and related rights

Subjects and objects of copyright. Legislation. Copyright duration. Publisher's/authorship agreement. Notion, duration and protection of related rights.

4. General provisions on industrial rights

Legislation on industrial rights. Subjects and objects of industrial rights. Patent administrator.

5. Legal protection of inventions, utility models, industrial models (Patent right of Belarus)

6. Methods of individualization of participants of civil circulation, merchandise, work, services as objects of industrial rights

Legal protection of trademarks and legal names.

7. Legal protection of other results of intellectual activity

Topology of integral circuits. Selective breeding results (plants and animals). Other objects of industrial property.

Protection of industrial property rights of Belarusian citizens and legal entities abroad.

Exclusion of unfair competition. Responsibility for unfair competition.

Labor law (LL)

1. Notion, subject, method and system of LL

Necessity for legal regulation of labor. The right to work in Constitution.

2. Principles of LL

Principles of LL in legislation.

3. Sources of LL

International sources of labor regulation. International Labour Organization (structure, functions and goals). Conventions and recommendations of International Labour Organization. International legislation on regulation in sphere of labor. Correlation of Belarusian legislation on labor with the international one. Belarusian legislation on regulation of labor.

4. Legal relations in LL

Concept of legal relations in LL. Main elements of legal relations, basis for occurrence, change and termination. Legal relations in provision of employment. Legal relations connected to the state social insurance. Labor disputes.

5. Subjects of LL

Employees, employers, trade unions, collectives of workers.

6. Social partnership. Collective agreements.

Concept of social partnership, its principles. Legislation.

Concept of collective (group) labor relations. Collective agreement. Correlation of collective agreement with labor legislation.

7. Legal regulation of employment and job placement.

Concept of employment. State policy in sphere of employment.

Concept of job placement. Prohibition of discrimination in hiring employees and prohibition of forced (compulsory) labor. Rights, obligations and liability of employer in legal relations on provision of employment to population.

Concept of unemployed. Rights and responsibilities of unemployed. Social warranties and compensations to unemployed.

Special warranties or employment to certain categories of citizens (handicapped; graduates of state educational institutions; persons suffered from Chernobyl catastrophe, etc.). Establishment of reservation in employment of citizens not capable to compete on a labor market.

8. Working agreement:

- Execution of working agreement

Compulsory parts of a contract. Difference between “working place” and “place of work”.

- Legal forms of change of working agreement conditions.
- Termination of working agreement

Reasons for termination of a contract (in accordance with desire/demand of worker/employer). Termination of a contract upon agreement of parties and in connection with expiry of the term of a contract. Transfer of worker to another employer. Dismissal of worker in case of refusal to transfer to another region together with the employer; refusal to continue employment in connection with change of essential working conditions; re-organization of organization.

Termination of a contract in circumstances beyond the control of the parties. Legal consequences of unlawful termination of a contract.

9. Contract as a special type of working agreement

Working agreements with certain categories of citizens (heads of organizations, government employees, employees working in the territories of radioactive contamination, etc).

10. Salary

Minimum wage. Payment for over-time working hours (including work during holidays).

11. Warranties and entitlement payments

12. Working time

Norms of labor hours.

13. Rest time. Social leave.

Norms of rest time. Short systematic rest times during the year (week-ends, holidays, state holidays, etc.). Additional rest time.

Parental leave.

14. Work discipline.

15. Labor protection.

State policy and legislation in labor protection. Medical examination of workers. Safety training of workers. Provision of individual and group protection to workers. Control of the level of danger at a working place.

Reduction of working time, additional rest time, therapeutic nourishment in case of working in dangerous working environments.

Accident investigation.

Protection of labor of categories of workers in need for additional protection (women, handicapped, juvenile).

16. Financial liability of parties of working agreement

Financial liability of an employer in case of infringement of rights of employee.

17. Labor disputes (individual and collective)

Strike as a way of solving collective labor disputes. Right to strike. Strike legislation.

18. Peculiarities of work regulation of certain categories of workers

Regulation of work of women, youth, handicapped, seasonal and domestic workers. Regulation of work of employees of organizations with foreign capital and diplomatic missions.

19. Control and supervision of execution of labor legislation

Alternative Dispute Resolution (ADR)

1. Concept, form and meaning of ADR. Sources of legal regulation.
 - Causes of private law disputes.
 - Traditional forms of legal resolution of private disputes.
 - ADR: concept, history and development.
 - Forms of ADR, their advantages and disadvantages.
 - Classification of ADR.

2. Negotiations. Claims making.
 - Definition of negotiation. Models negotiations. Strategy and tactics of the negotiating process.
 - Procedure for filing a claim and requirements to the claim.

3. Conciliation in the Economic Procedural Law.
 - Legal regulation of the conciliation proceedings.
 - Procedure for appointment (election) of the conciliator. Requirements for candidates. Duties of the conciliator.

4. Dispute Resolution Arbitration Courts
 - Legislation on arbitration. Jurisdiction of courts of arbitration courts.
 - Types of arbitration courts and their fundamental differences.
 - Advantages and disadvantages of arbitration compared to court proceedings in state courts.
 - Jurisdiction of international commercial arbitration.
 - Procedure for the formation of international commercial arbitration and requirements to an arbitrator.
 - Arbitration in Belarus.

Fundamentals of Law

Theory of State and Law

1. Basic concepts and categories of state and law.
2. Basics of Constitutional Law.
3. Basics of Administrative Law.
4. Basics of Civil Law
 - Citizens and legal persons as subjects of civil law.
 - Right of property.
 - Liabilities and their enforcement.
 - Liability in tort, etc.
5. Basics of Family Law.
6. Basics of Labor Law.
 - Working Agreement.
 - Concept and content of the working agreement.
 - Term and types of the working agreement.
 - Contract as a special type of working agreement
 - Termination of working agreement.
 - Working time, Norms of labor hours.
 - Rest time. Social leave.
 - Salary. Minimum wage. Payment for over-time working hours (including work during holidays).
 - Financial liability of the employee.
 - Work discipline.
 - Fundamentals of social security.
7. Basics of Financial Law
8. Basics of Criminal Law.
9. Legal basis of natural resources and environmental protection.
10. Corruption and its danger to public.

International Civil Procedural Law (Law of International Civil Procedure)

1. Notion of international civil procedure.
 - Subject of international civil procedure. The principle of the “law of the court” in the procedural activity of the courts.
 - General characteristics of the sources of international civil procedure.
 - International treaties of Belarus as sources of international civil procedure.
 - Convention on civil procedure.
 - Principles of justice in cases involving a foreign element.

2. International jurisdiction.
 - Notion of international jurisdiction.
 - Criteria of international jurisdiction and their classification.
 - Conflict of jurisdictions.
 - Consequences of the lack of jurisdiction.
 - Legal status of foreign participants of civil procedure.
 - Legal status of a foreign state, international organizations and their representatives.

3. Legal status of foreign participants of civil procedure
 - The right of foreign citizens and legal persons, stateless persons to judicial protection.
 - Procedural rights and duties of foreign citizens and legal persons, stateless persons.
 - Representation in court specified subjects. Legal status of foreign representatives. Legal status of a foreign state, international organizations and their representatives.

4. Proof and evidence in civil matters with a foreign element.
 - Questions the relevance and admissibility of evidence in matters with a foreign element.
 - Defining the subject of proof and responsibilities to proof in civil cases involving foreign nationals and legal persons, stateless persons.

5. Establishing the content of foreign law (procedural aspect).
 - The procedure for establishing the content of foreign law by the courts of the Republic of Belarus.
 - European Convention on Information on Foreign Law 1968 and other treaties.
6. Legal assistance to courts
 - Concept and types of court orders.
 - Sources of legal regulation of court orders in relations between Belarus and foreign countries.
7. Recognition and enforcement of foreign judgments.
 - Concept of recognition and enforcement of foreign judgments.
 - Sources of legal regulation of recognition and enforcement of foreign judgments.
 - Conditions and procedure for recognition and enforcement of foreign courts in the Republic of Belarus.
8. International commercial arbitration.
 - Concept of arbitration to resolve disputes and its advantages. Types of arbitration.
 - Arbitration agreements and their significance. Sources of arbitration law.
 - International Court of Arbitration (ICA) of the Belarusian Chamber of Commerce and Industry (BCCI).
 - Recognition and enforcement of arbitral awards.
9. Notarial acts with a foreign element
 - Sources of legal regulation of notarial acts with a foreign element.
 - Notarial acts for foreign citizens, stateless persons and foreign legal entities.
 - Notarization of documents for actions abroad. Procedure for legalization of such documents.

Social Security Law

1. Concept, object, method, and system of social security law.
2. Sources of social security law. The notion of sources of social security law, their characteristics and classification.
3. Principles of social security law.
4. Relations in the field of social security.
 - Legal personality of citizens.
5. Labor experience (standing).
6. Retirement pension based on age.
7. Retirement pension based on years of service.
8. Labor disability pension.
9. Pensions due to the loss of wage-earner.
10. Pensions for special merits to the Republic.
11. Social pensions.
12. Order granting pensions and calculating the average wage. Allocations, and increasing the indexation of pensions.
13. Benefits.
14. Exemptions according to the social security system.
15. Other kinds of social assistance.
16. International legal regulation of social security.
 - Concept of international legal regulation.
 - International standards influences on the domestic social security legislation.
 - Role of the European Economic Community (EEC) in the coordination of social security legislation in Europe.
 - UN documents, ILO conventions and acts of the regional and international organizations.
 - The principle of equality in social security.
 - Terms of the acquisition of the right to social security.
 - Minimum standards of social security.
 - Cooperation of the CIS (Commonwealth of Independent States) countries in the pension system.

